

MONICA GRACIELA LEON GIRON

Experta en Desarrollo Organizacional, Recursos Humanos y en Relaciones de Gobierno en la industria de bienes de consumo y empaques flexibles en México. Experiencia sólida en las áreas de sistemas organizacionales y de recursos humanos, relaciones laborales, cumplimiento legal, ética, comunicaciones, sustentabilidad (responsabilidad ambiental y social), salud, seguridad e higiene.

Reconocida por desarrollar organizaciones de alto desempeño, equipos efectivos de trabajo, liderar e implementar los sistemas legales y de sustentabilidad, así como la implementación, mejora y consolidación de los resultados.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

SIGPACK SA DE CV

Jul 2019 – a la fecha

Directora de Capital Humano.

Responsable de desarrollar la capacidad de la organización para entregar, sostener y mejorar los resultados del negocio, en un ambiente agradable y energizado. Al mejor costo, seguridad, medio ambiente y controles internos requeridos, así como establecer la estrategia de Capital humanos y laborar, y crear una la cultura de inclusión, diversidad, respeto y cumplimiento, a través de administrar el área de RRHH, SST y medio ambiente.

HUMAN FACTOR MEXICO

Ene 2019 – a la fecha

Conferencista e instructor de temas de desarrollo y crecimiento humano, desarrollo organizacional y temas motivacionales.

Ene 2017 – Jun 2019

Consultor estratégico con amplia experiencia en desarrollo organizacional y facilitación de procesos de negocio en empresas. Desarrollo de organizaciones altamente competitivas, que logran maximizar su rentabilidad y crecimiento del negocio, a través de crear e implantar sistemas organizacionales, recursos humanos, de salud, seguridad e higiene. Desarrollo de proyectos de productividad, y capacitación en temas de: liderazgo, liderazgo gerencial, equipos efectivos de trabajo, manejo del tiempo, toma de decisiones, comunicación efectiva, inteligencia emocional, manejo de conflictos, pensamiento positivo, diversidad e inclusión.

Algunos de los clientes de Human Factor México: Fleet Renting, CCS, Paulette Gimnasia Olimpica, Sigpack, McBride, Redes, P&G, PRETORIAN, GALEAM

IPSSUM

Mayo 2016 – junio 2019

Consultor y asesor en sustentabilidad en temas de protección del medio ambiente y cumplimiento legal.

Desarrollo de: Estrategia ambiental, Capacitación, Diagnóstico ambiental y de cumplimiento legal, Sistemas de Gestión Ambiental, y Manejo integral de residuos.

PROCTER & GAMBLE MEXICO Dic 2015 - 2010

Subdirector de Relaciones de Gobierno para operaciones en México.

*Desarrollo de las relaciones con el gobierno y con la comunidad. -Estrategias ejecutadas de comunicación y reputación, cumplimiento legal, sustentabilidad ambiental y responsabilidad social.

*Coordinación del cumplimiento legal en las operaciones de México: -Lograr el 100% de cumplimiento legal, 0 interrupción del negocio y eliminación de riesgos legales. -Implantación y control del reporte de obligaciones legales (ambientales, STPS y obligaciones sanitarias).

*Liderar el comité de sustentabilidad de las operaciones en México: -Participación en la estrategia y operación para lograr "Cero desperdicio a relleno sanitario" en el 75% de las plantas – Establecimiento de las actividades del día del Agua y la semana de la Tierra -Coordinación y participación en la obtención de la certificación de "Industria Limpia" de PROFEPA (certificación ambiental) para todas las plantas de México –Coordinación y mejoramiento del "Programa de

MONICA GRACIELA LEON GIRON

Responsabilidad Social" y creación de sinergias de los proyectos de Responsabilidad Social con las autoridades locales y estatales .

*Desarrollar, ejecutar y coordinar el Plan de Capacidad de Organización de Sitios: -Liderar el programa de capacitación legal y ambiental anual, -Creación de la matriz de capacitación legal y ambiental.

Procter & Gamble Planta Talismán 2010- 2006

Directora de Recursos Humanos de la planta y Líder de Relaciones Externas

*Liderar la implementación de: Sistemas de trabajo de alto desempeño, equipos autónomos, simplificación de procesos, sistemas de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

*Liderar el programa de Relaciones Externas: responsable de las relaciones con la comunidad, y dependencias de gobierno para construir, proteger e incrementar la imagen y reputación de la empresa, -Asegurar el 100% de las obligaciones legales ambientales.

*Liderar la evaluación y rediseño organizacional definiendo la visión a 5 años: -incremento del 30% en la productividad de la planta, -reducción del 20% en los costos operativos, -100% de los empleados con un plan de acción. -Cambio de la operación de 7 a 5 días con 0 interrupciones de negocio. - Implantación de la Estrategia de Relaciones Laborales, logrando un cambio favorable en la relación con el Sindicato. - Preparación y participación en 5 revisiones de contrato logrando acuerdos de beneficio mutuo que permitieron a la planta operar en una estructura de costos muy efectiva. (0 problemas laborales), - Liderar el comité de controles internos de la planta a través de desarrollar la capacidad organizacional y crear una cultura de cumplimiento.

Procter & Gamble Planta Talismán 2006 - 1999

Gerente de desarrollo organizacional

* Desarrollo de un nuevo sistema de pago y progresión para técnicos de planta: -reducción de costo de gente en un 30%.

*Implantar el proceso de toma de decisiones basado en la Cultura de Valores y Principios: - establecimiento de estándares, capacitación e intervenciones de liderazgo, -incremento de la satisfacción de los empleados en un 30%

*Liderar e implantar sistemas de alto desempeño y recursos humanos: -incremento del 25% en productividad, 0 problemas laborales, 0 interrupción del negocio.

*Desarrollo de equipos efectivos de trabajo y liderazgo.

Procter & Gamble Planta Naucalpan 1997 - 1999

Gerente de operaciones (fabricación y empaque) Pastillas Vicks

*Líder de las líneas de producción y producción con 60 técnicos: Incremento en la eficiencia y en las variables de calidad, seguridad y controles internos, - Desarrollo de equipos efectivos de trabajo, -Incremento del 30% en la productividad a través de la implementación de sistemas de alto rendimiento, del proceso de mejora continua (Planificar, Hacer, Verificar, Actuar) y del análisis de la causa raíz.

Procter & Gamble Planta Naucalpan 1995 – 1997 Gerente de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional

Procter & Gamble Planta Naucalpan 1994 - 1992 Supervisor en el área de logística y almacén (MP y PT)

Procter & Gamble Planta Naucalpan 1992 - 1990 Becario Control de calidad

ANTECEDENTES ACADÉMICOS 1987 – 1991

Ingeniería Industrial Universidad La Salle, Ciudad de México

Entrenamientos extracurriculares: Seminario de relaciones externas y comunicaciones (Cincinnati 2012), Taller de sustentabilidad (Panamá 2011), Actualizaciones jurídico-ambientales (2008 a 2014), Capacitación de medios y comunicaciones (2011), Capacitación en gestión de crisis (2011), Capacitación en TPM por JIPM (Instituto Japonés of Total Productivity Maintenance, 1994), MRP II (1994), Capacitación para capacitadores (ALEPH 1999), Certificaciones en: liderazgo, equipos efectivos de trabajo, diversidad e inclusión, Sistemas de pago, Relaciones Laborales, Encuesta de compensación (2019, 1991).