Líder que Inspira

Por: María Angélica Aurioles Álvarez

¿Qué lograremos hoy?

Al finalizar, conocerás principios de liderazgo inspirador para **motivar, influir y generar compromiso** en tu equipo.

Agenda

Nuestro camino de tres horas…

1. Fundamentos del Liderazgo Inspirador
2. Comunicación e Influencia Inspiradora
3. Motivación y Empoderamiento de Equipos

Mi Mejor Líder

Toma un momento para:

1. Recordar al mejor líder que hayas tenido.

2. Escribe 3 cosas que lo hacen o hicieron el mejor líder para ti.

3. ¿Identificas algo de él en tu liderazgo actual? En caso afirmativo, comparte qué identificas al presentarte en la sesión (nombre, ocupación, objetivo personal en la sesión y ¿qué identificas en ti del mejor líder que has conocido?

TEMA 1.

Fundamentos del Liderazgo Inspirador

¿Qué es el Liderazgo Inspirador?

Transformacional

- Va más allá del KPI
- Centrado en la persona
- Prioriza el desarrollo
- Desarrolla pensamiento estratégico
- Su ejemplo es aspiracional
- Relación de Coach y Mentor
- Se conoce a sí mismo

Transaccional

- Cumple el KPI
- Centrado en la tarea
- Prioriza el logro del objetivo
- Administra cargas de trabajo y da indicaciones
- Exige, aunque no siempre con el ejemplo
- Se centra en la relación laboral

¿Qué es el Liderazgo Inspirador?

Visión: ¿Hacia dónde vamos?

Valores: ¿Cómo llegaremos?

¿Por dónde empiezo?

- Identifica tus fortalezas y debilidades
- Lidera desde tu autenticidad.
- Genera confianza, “abre la puerta”

Para qué soy líder…

- Identifica tus fortalezas y debilidades.
- ¿Para qué elijo ser líder?
- Escribe una breve declaración de propósito y compártela.

Receso de 10 Minutos

TEMA 2.

Comunicación e Influencia Inspiradora

Tus palabras tienen poder

- Claridad: conciso y fácil de entender
- Cercanía: alinea tu perspectiva con el otro
- Escucha Activa: comprender, atención plena

Historias que inspiran

- Storytelling: Historias vs Datos
- Activa las emociones en el otro
- Ilustra valores y visión
- La fórmula ganadora:

Protagonista + Desafío + Transformación

¿Cómo te estás comunicando con tu equipo?

- Verbal: Tono de voz, ritmo, palabras (7% palabras + 38% tono)
- No Verbal: Postura, gestos, mirada (55%)
- Congruencia verbal y corporal

*Regla de Albert Mehrabian

Elevator Pitch Inspirador

- Prepara un discurso de 1-2 minutos sobre una idea o visión que quieres compartir con tu equipo.
- Aplica los conceptos que hemos visto hasta ahora.
- Compártela y recibe con mente abierta.

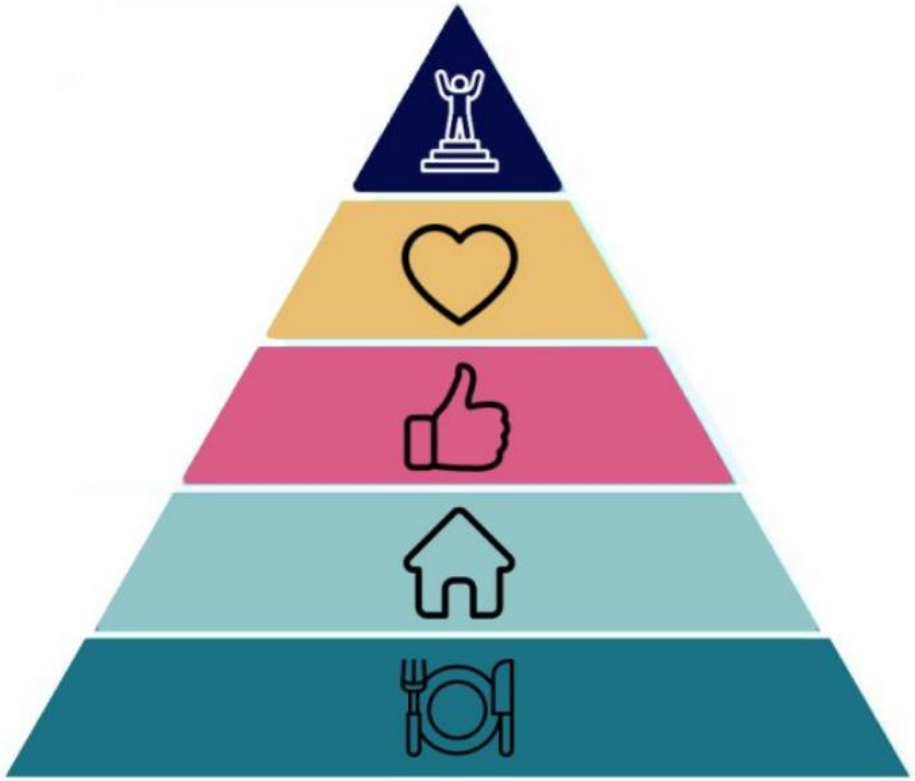
Receso de 10 Minutos

TEMA 3.

Motivación y Empoderamiento de Equipos

Priorización y Motivación

¿Qué impulsa a tu equipo?



AUTOREALIZACIÓN

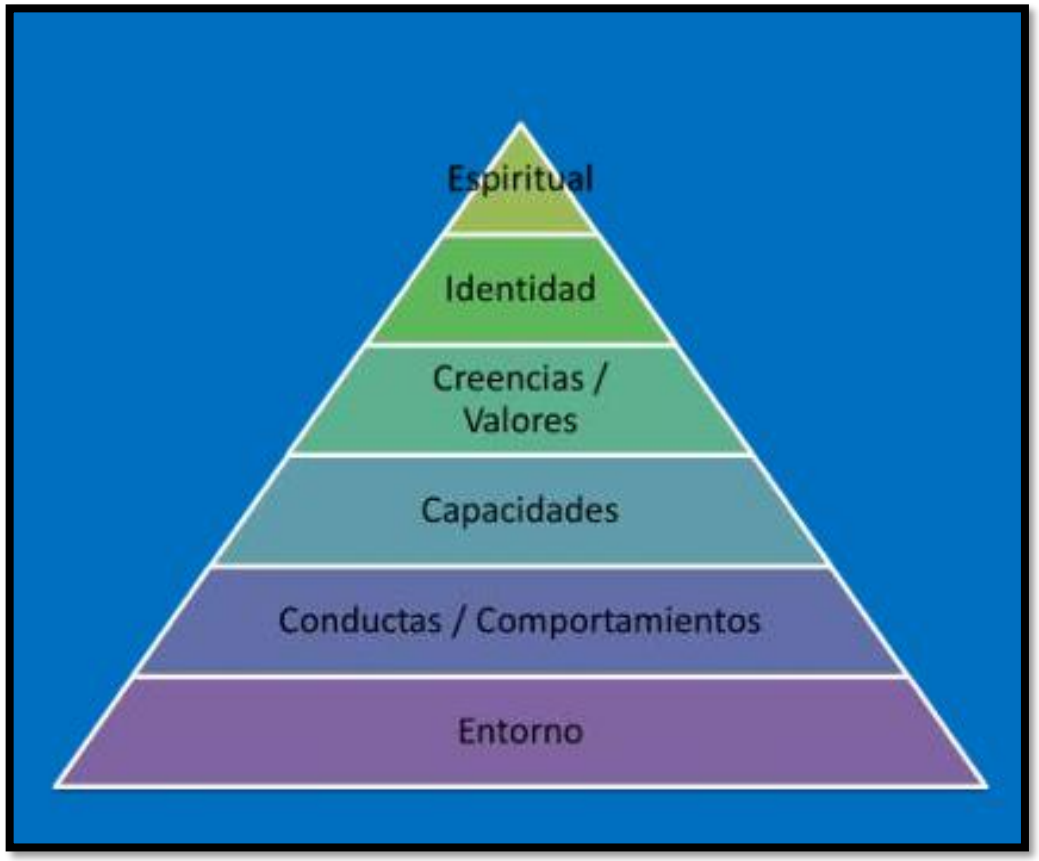
RECONOCIMIENTO

PERTENENCIA

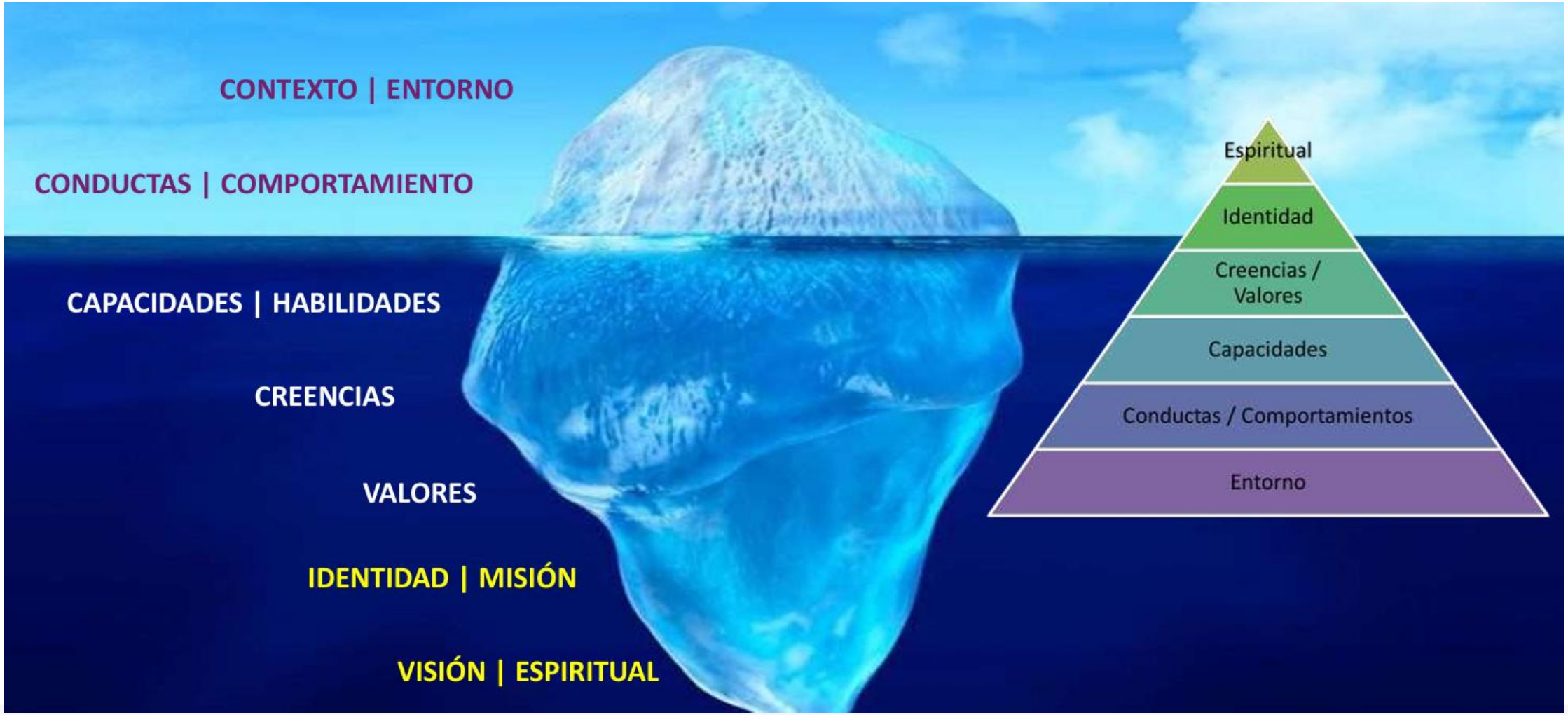
SEGURIDAD

NECESIDADES FISIOLÓGICAS

Niveles Neurológicos



La evolución de la Motivación



Fomentando Autonomía y Responsabilidad

- Delega tareas, responsabilidad y autoridad
- Confía en sus decisiones
- Establece un rango de acción (Liderazgo Situacional)
- Empodera y acompaña, no resuelvas

Fomenta el compromiso

- Reconocimiento
- Feedback (STAR)
- Acompañamiento y cercanía

Inspirando a mi equipo

- 3 Acciones que implementarás la próxima semana
- ¿Qué y Cómo?
  - Reconocer
  - Visión
  - Cercanía
  - Etc…

¿Qué aprendí de mí?

- ¿Qué descubrí?
- ¿Qué recordé?
- ¿Qué dejaré de hacer?
- ¿Qué empezaré a hacer?
- ¿Qué hago muy bien?

Soy un Líder que Inspira cuando…

1. Me conozco y soy auténtico

2. Utilizo el storytelling y la cercanía

3. Empodero con autonomía y feedback

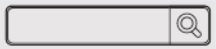
Preguntas

Material de Consulta

•**Sharma, Robin (2018).** ***El Club de las 5 de la Mañana.*** **Grijalbo.** (Autoconocimiento, autocuidado y hábitos para el éxito y la plenitud personal).
•**Sharma, Robin (2021).** ***Manifiesto para los Héroes de Cada Día.*** **Grijalbo.** (Liderazgo positivo e inpirador, ejercicios de bienestar integral y productivdad laboral).
•**Brown, B. (2012).** ***Daring Greatly: How the Courage to Be Vulnerable Transforms the Way We Live, Love, Parent, and Lead.*** **Gotham.** (Para la autenticidad y la vulnerabilidad en el liderazgo).
•**Sinek, S. (2009).** ***Start with Why: How Great Leaders Inspire Everyone to Take Action*****. Penguin.** (Para el concepto de "el porqué" y la visión).
•**Goleman, D. (1995).** ***Emotional Intelligence: Why It Can Matter More Than IQ.*** **Bantam Books.** (Para el módulo de autoconocimiento y la inteligencia emocional en el liderazgo).
•**Maxwell, J. C. (1999).** ***The 21 Irrefutable Laws of Leadership: Follow Them and People Will Follow You.*** **Thomas Nelson.** (Para los principios generales de liderazgo).
•**Covey, S. R. (1989).** ***The 7 Habits of Highly Effective People: Powerful Lessons in Personal Change.*** **Free Press.** (Para la efectividad personal y el liderazgo).

POR SU ATENCIÓN ¡GRACIAS!

CONTÁCTANOS



PÁGINA WEB

www.cofide.mx

TELÉFONO

01 (55) 46 30 46 46

DIRECCIÓN

Av. Río Churubusco 594 Int. 203,
Col. Del Carmen Coyoacán, 04100
CDMX

SIGUE NUESTRAS REDES SOCIALES

COFIDE

Cofide SC

Cofide SC

@cofide.mx

"Queda prohibida la reproducción parcial o total de este material por cualquier medio, sin para ello contar con la autorización previa, expresa y por escrito del autor. Toda forma de utilización no autorizada, será perseguida con los establecido en la Ley Federal de Derechos de Autor. **Derechos Reservados Conforme a la ley.** Copyright ©."