

LE DAMOS LA MÁS CORDIAL
bienvenida al curso:

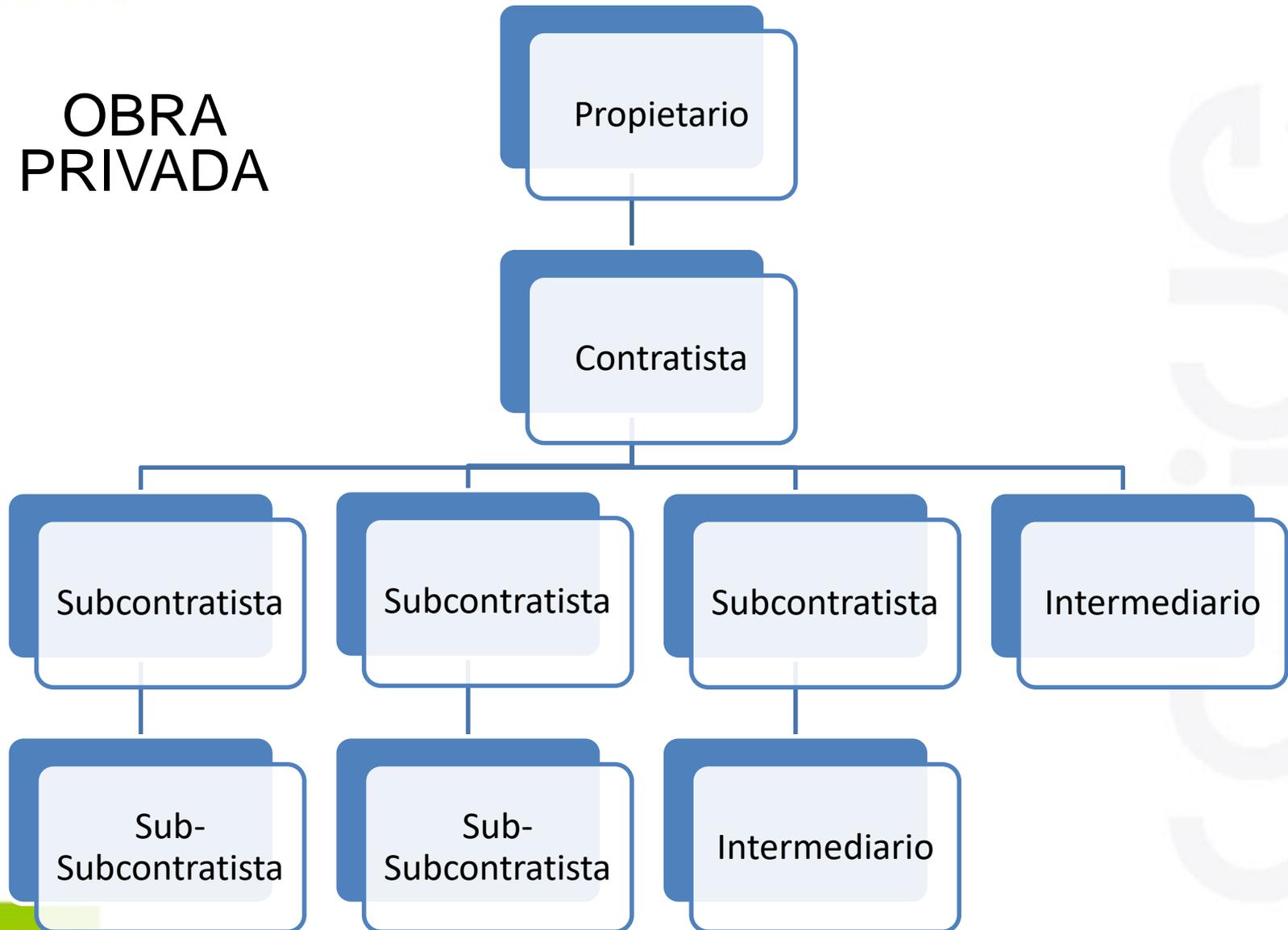
Industria de la Construcción: Cumplimiento Efectivo de las Obligaciones ante el Seguro Social

Elaborado por:
M.F. Y L.C.C. Luis Fernando Poblano Reyes
Derechos Reservados

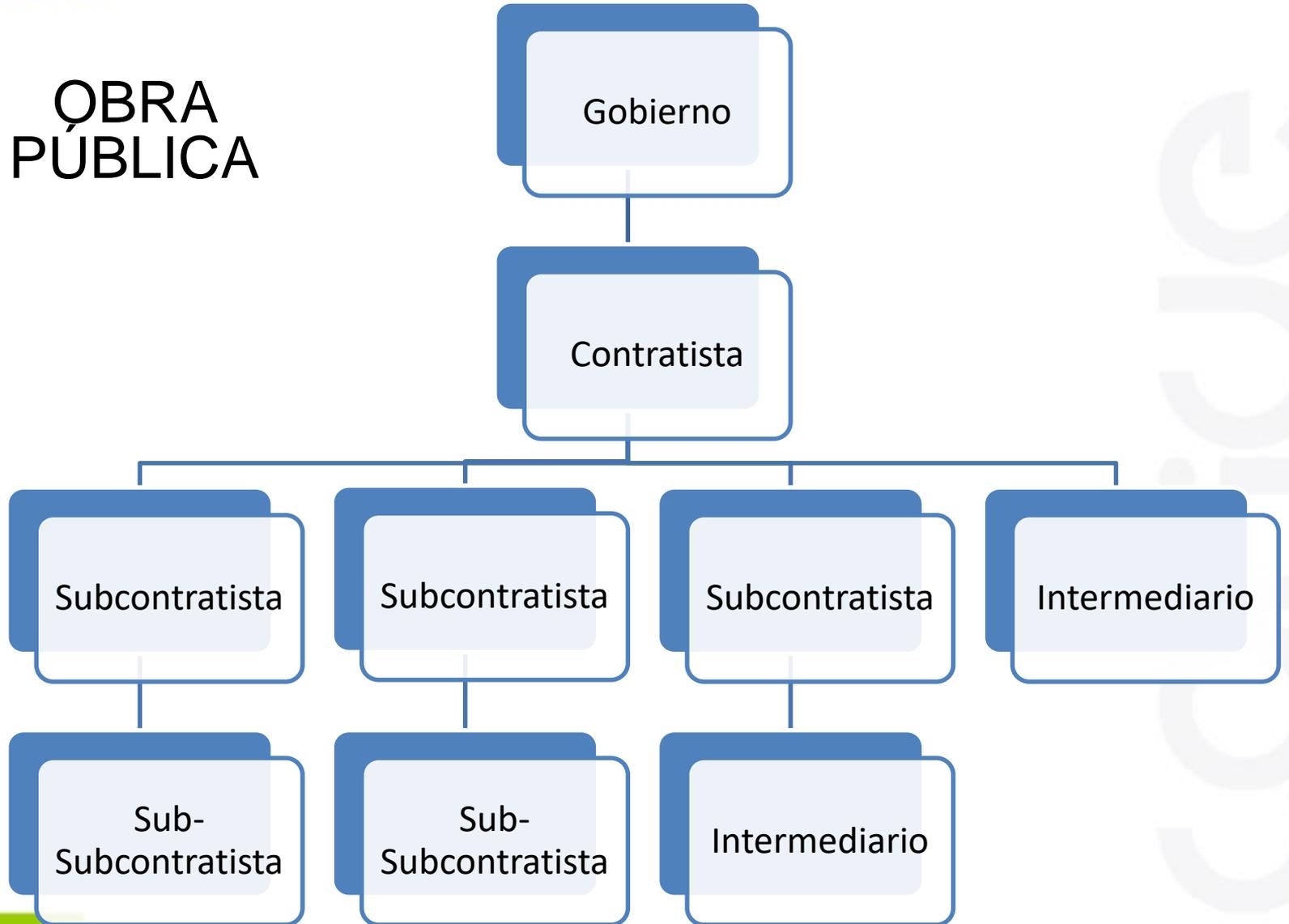
TEMARIO

1. Obligaciones laborales del patrón
 - Contratación por obra o tiempo determinado o por tiempo indeterminado
 - Sueldos y prestaciones laborales
 - Obligaciones del patrón
2. Obligaciones en Seguro Social del Patrón
 - Afiliación de trabajadores
 - Cálculo y pago de cuotas
 - Registro patronal del domicilio de la obra
 - Registro de la obra en el SIROC
 - Presentación de incidencias de la obra
3. Integración de Salario
 - Sueldo
 - Aguinaldo
 - Prima vacacional
 - Prima dominical
 - Horas extra
 - Otras prestaciones
4. Asignación de número de obra a cada trabajador en el SUA
5. Conclusiones y recomendaciones

OBRA PRIVADA



OBRA PÚBLICA



PATRÓN

(ART. 10 LFT)

- Patrón es la persona física o moral que utiliza los servicios de uno o varios trabajadores.
- Si el trabajador, conforme a lo pactado o a la costumbre, utiliza los servicios de otros trabajadores, el patrón de aquél, lo será también de éstos.

CONDICIONES DE TRABAJO

(Art. 24 LFT)

- Contrato por escrito
- Las condiciones de trabajo deben hacerse constar por escrito cuando no existan contratos colectivos aplicables. Se harán dos ejemplares, por lo menos, de los cuales quedará uno en poder de cada parte.

CONDICIONES DE TRABAJO

(Art. 25 LFT)

- El escrito en que consten las condiciones de trabajo deberá contener:
 - I. Nombre, nacionalidad, edad, sexo, estado civil, CURP, RFC y domicilio del trabajador y del patrón;
 - II. Si la relación de trabajo es para obra o tiempo determinado, por temporada, de capacitación inicial o por tiempo indeterminado y, en su caso, si está sujeta a un periodo de prueba;
 - III. El servicio o servicios que deban prestarse, los que se determinarán con la mayor precisión posible;
 - IV. El lugar o los lugares donde deba prestarse el trabajo;
 - V. La duración de la jornada;
 - VI. La forma y el monto del salario;
 - VII. El día y el lugar de pago del salario;
 - VIII. La indicación de que el trabajador será capacitado o adiestrado en los términos de los planes y programas establecidos o que se establezcan en la empresa, conforme a lo dispuesto en esta Ley; y
 - IX. Otras condiciones de trabajo, tales como días de descanso, vacaciones y demás que convengan el trabajador y el patrón.
 - X. La designación de beneficiarios a los que refiere el Artículo 501 de esta Ley, para el pago de los salarios y prestaciones devengadas y no cobradas a la muerte de los trabajadores o las que se generen por su fallecimiento o desaparición derivada de un acto delincuencia.

CONDICIONES DE TRABAJO

(Art. 26 Y 27 LFT)

- Falta de contrato por escrito
 - La falta del escrito a que se refieren los artículos 24 y 25 no priva al trabajador de los derechos que deriven de las normas de trabajo y de los servicios prestados, pues se imputará el patrón la falta de esa formalidad.
- Si no determinar el servicio a prestar
 - Si no se hubiese determinado el servicio o servicios que deban prestarse, el trabajador quedará obligado a desempeñar el trabajo que sea compatible con sus fuerzas, aptitudes, estado o condición y que sea del mismo género de los que formen el objeto de la empresa o establecimiento.

FORMAS DE CONTRATACIÓN

(Art. 35 y 39-F LFT)

- Forma de contratación
 - Las relaciones de trabajo pueden ser para obra o tiempo determinado, por temporada o por tiempo indeterminado y en su caso podrá estar sujeto a prueba o a capacitación inicial. A falta de estipulaciones expresas, la relación será por tiempo indeterminado.
- Por obra determinada
 - El señalamiento de un obra determinada puede únicamente estipularse cuando lo exija su naturaleza.

FORMAS DE CONTRATACIÓN

(Art. 35 y 39-F LFT)

- Tiempo determinado
 - Cuando lo exija la naturaleza del trabajo que se va a prestar;
 - Cuando tenga por objeto substituir temporalmente a otro trabajador; y
 - En los demás casos previstos por esta Ley.
- Prorroga del contrato
 - Vencido el término que se hubiese fijado subsiste la materia del trabajo, la relación quedará prorrogada por todo el tiempo que perdure dicha circunstancia.

FORMAS DE CONTRATACIÓN

(Art. 39-A LFT)

- Periodo de prueba
 - En las relaciones de trabajo por tiempo indeterminado o cuando excedan de ciento ochenta días, podrá establecerse un periodo a prueba, el cual no podrá exceder de treinta días, con el único fin de verificar que el trabajador cumple con los requisitos y conocimientos necesarios para desarrollar el trabajo que se solicita.
 - El periodo de prueba a que se refiere el párrafo anterior, podrá extenderse hasta ciento ochenta días, sólo cuando se trate de trabajadores para puestos de dirección, gerenciales y demás personas que ejerzan funciones de dirección o administración en la empresa o establecimiento de carácter general o para desempeñar labores técnicas o profesionales especializadas.

FORMAS DE CONTRATACIÓN

(Art. 39-A LFT)

- Periodo de prueba
 - Durante el período de prueba el trabajador disfrutará del salario, la garantía de la seguridad social y de las prestaciones de la categoría o puesto que desempeñe. Al término del periodo de prueba, de no acreditar el trabajador que satisface los requisitos y conocimientos necesarios para desarrollar las labores, a juicio del patrón, tomando en cuenta la opinión de la Comisión Mixta de Productividad, Capacitación y Adiestramiento en los términos de esta Ley, así como la naturaleza de la categoría o puesto, se dará por terminada la relación de trabajo, sin responsabilidad para el patrón.

FORMAS DE CONTRATACIÓN

(Art. 39-B LFT)

- Capacitación inicial
 - Se entiende por relación de trabajo para capacitación inicial, aquella por virtud de la cual un trabajador se obliga a prestar sus servicios subordinados, bajo la dirección y mando del patrón, con el fin de que adquiera los conocimientos o habilidades necesarios para la actividad para la que vaya a ser contratado.
 - La vigencia de la relación de trabajo a que se refiere el párrafo anterior, tendrá una duración máxima de tres meses o en su caso, hasta de seis meses sólo cuando se trate de trabajadores para puestos de dirección, gerenciales y demás personas que ejerzan funciones de dirección o administración en la empresa o establecimiento de carácter general o para desempeñar labores que requieran conocimientos profesionales especializados.

FORMAS DE CONTRATACIÓN

(Art. 39-B LFT)

- Capacitación inicial
 - Durante ese tiempo el trabajador disfrutará del salario, la garantía de la seguridad social y de las prestaciones de la categoría o puesto que desempeñe. Al término de la capacitación inicial, de no acreditar competencia el trabajador, a juicio del patrón, tomando en cuenta la opinión de la Comisión Mixta de Productividad, Capacitación y Adiestramiento en los términos de esta Ley, así como a la naturaleza de la categoría o puesto, se dará por terminada la relación de trabajo, sin responsabilidad para el patrón.

FORMAS DE CONTRATACIÓN

(Art. 39-C A 39-F LFT)

- Reglas de aplicación a periodo de prueba y capacitación inicial
 - La relación de trabajo con periodo a prueba o de capacitación inicial, se hará constar por escrito garantizando la seguridad social del trabajador; en caso contrario se entenderá que es por tiempo indeterminado, y se garantizarán los derechos de seguridad social del trabajador.
 - Los periodos a prueba y de capacitación inicial son improrrogables.
 - Dentro de una misma empresa o establecimiento, no podrán aplicarse al mismo trabajador en forma simultánea o sucesiva periodos de prueba o de capacitación inicial, ni en más de una ocasión, ni tratándose de puestos de trabajo distintos, o de ascensos, aun cuando concluida la relación de trabajo surja otra con el mismo patrón, a efecto de garantizar los derechos de la seguridad social del trabajador.

FORMAS DE CONTRATACIÓN

(Art. 39-C A 39-F LFT)

- Reglas de aplicación a periodo de prueba y capacitación inicial
 - Cuando concluyan los periodos a prueba o de capacitación inicial y subsista la relación de trabajo, ésta se considerará por tiempo indeterminado y el tiempo de vigencia de aquellos se computará para efectos del cálculo de la antigüedad.
 - Las relaciones de trabajo por tiempo indeterminado serán continuas por regla general, pero podrán pactarse para labores discontinuas cuando los servicios requeridos sean para labores fijas y periódicas de carácter discontinuo, en los casos de actividades de temporada o que no exijan la prestación de servicios toda la semana, el mes o el año.
 - Los trabajadores que presten servicios bajo esta modalidad tienen los mismos derechos y obligaciones que los trabajadores por tiempo indeterminado, en proporción al tiempo trabajado en cada periodo.

SUELDOS Y PRESTACIONES LABORALES

N°	Descripción	Monto	Fundamento
1	Sueldos y Salarios		Art. 82 LFT
2	Aguinaldo	15 días	Art. 87 LFT
3	Vacaciones		Art. 76 LFT
4	Prima Vacacional	25%	Art.80 LFT
5	Prima Dominical	25% cuota diaria	Art. 71 LFT
6	Horas extra Simples	Cuota por hora	Art 67 LFT
7	Horas extra dobles	200% cuota por hora	Art. 67 LFT
8	Horas extra triples	300% cuota por hora	Art. 68 LFT
9	Descansos Trabajados	200% cuota diaria	Art. 74 LFT
10	Séptimo día	1 día por 6 trabajados	Art. 69 LFT
11	PTU	10% base de ISR	Art. 117 LFT

VACACIONES

(ART. 76 LFT)

Antigüedad en años	Días de vacaciones
1	6
2	8
3	10
4	12
5 A 9	14
10 A 14	16
15 A 19	18
20 A 24	20
25 A 29	22
30 A 34	24

OBLIGACIONES DEL PATRÓN

(Art. 132 LFT)

- I.- Cumplir las disposiciones de las normas de trabajo aplicables a sus empresas o establecimientos
- II.- Pagar a los trabajadores los salarios e indemnizaciones, de conformidad con las normas vigentes en la empresa o establecimiento
- III.- Proporcionar oportunamente a los trabajadores los útiles, instrumentos y materiales necesarios para la ejecución del trabajo
- IV.- Proporcionar local seguro para la guarda de los instrumentos y útiles de trabajo
- V.- Mantener el número suficiente de asientos o sillas a disposición de los trabajadores en las casas comerciales, oficinas, hoteles, restaurantes y otros centros de trabajo análogos.
- VI.- Guardar a los trabajadores la debida consideración, absteniéndose de maltrato de palabra o de obra;
- VII.- Expedir cada quince días, a solicitud de los trabajadores, una constancia escrita del número de días trabajados y del salario percibido;
- VIII.- Expedir al trabajador que lo solicite o se separe de la empresa, dentro del término de tres días, una constancia escrita relativa a sus servicios;

OBLIGACIONES DEL PATRÓN

(Art. 132 LFT)

IX.- Conceder a los trabajadores el tiempo necesario para el ejercicio del voto

X.- Permitir a los trabajadores faltar a su trabajo para desempeñar una comisión accidental o permanente de su sindicato o del Estado

XI.- Poner en conocimiento del sindicato titular del contrato colectivo y de los trabajadores de la categoría inmediata inferior, los puestos de nueva creación, las vacantes definitivas y las temporales que deban cubrirse

XII.- Establecer y sostener las escuelas

XIII.- Colaborar con la alfabetización de los trabajadores

XIV.- Hacer por su cuenta, cuando empleen más de cien y menos de mil trabajadores, los gastos indispensables para sostener en forma decorosa los estudios técnicos, industriales o prácticos, en centros especiales, nacionales o extranjeros, de uno de sus trabajadores o de uno de los hijos de éstos, designado en atención a sus aptitudes, cualidades y dedicación, por los mismos trabajadores y el patrón. Cuando tengan a su servicio más de mil trabajadores deberán sostener tres becarios en las condiciones señaladas. Los becarios que hayan terminado sus estudios deberán prestar sus servicios al patrón que los hubiese becado, durante un año, por lo menos;

OBLIGACIONES DEL PATRÓN

(Art. 132 LFT)

XV.- Proporcionar capacitación y adiestramiento a sus trabajadores

XVI. Instalar y operar las fábricas, talleres, oficinas, locales y demás lugares en que deban ejecutarse las labores, de acuerdo con las disposiciones establecidas en el reglamento y las NOM en materia de seguridad, salud y medio ambiente de trabajo, a efecto de prevenir accidentes y enfermedades laborales. Asimismo, deberán adoptar las medidas preventivas y correctivas que determine la autoridad laboral

XVI Bis. Contar, en los centros de trabajo que tengan más de 50 trabajadores, con instalaciones adecuadas para el acceso y desarrollo de actividades de las personas con discapacidad

XVII. Cumplir el reglamento y las NOM en materia de seguridad, salud y medio ambiente de trabajo, así como disponer en todo tiempo de los medicamentos y materiales de curación indispensables para prestar oportuna y eficazmente los primeros auxilios

OBLIGACIONES DEL PATRÓN

(Art. 132 LFT)

XVIII. Fijar visiblemente y difundir en los lugares donde se preste el trabajo, las disposiciones conducentes de los reglamentos y las NOM en materia de seguridad, salud y medio ambiente de trabajo

XIX.- Proporcionar a sus trabajadores los medicamentos profilácticos que determine la autoridad sanitaria en los lugares donde existan enfermedades tropicales o endémicas, o cuando exista peligro de epidemia

XIX Bis. Cumplir con las disposiciones que en caso de emergencia sanitaria fije la autoridad competente, así como proporcionar a sus trabajadores los elementos que señale dicha autoridad, para prevenir enfermedades en caso de declaratoria de contingencia sanitaria

XX.- Reservar, cuando la población fija de un centro rural de trabajo exceda de doscientos habitantes, un espacio de terreno no menor de cinco mil metros cuadrados para el establecimiento de mercados públicos, edificios para los servicios municipales y centros recreativos

XXI.- Proporcionar a los sindicatos un local

XXII.- Hacer las deducciones que soliciten los sindicatos de las cuotas sindicales

OBLIGACIONES DEL PATRÓN

(Art. 132 LFT)

XXIII.- Hacer las deducciones de las cuotas para la constitución y fomento de sociedades cooperativas y de cajas de ahorro

XXIII Bis. Hacer las deducciones y pagos correspondientes a las pensiones alimenticias

XXIV.- Permitir la inspección y vigilancia que las autoridades del trabajo.

XXV.- Contribuir al fomento de las actividades culturales y del deporte entre sus trabajadores y proporcionarles los equipos y útiles indispensables.

XXVI. Hacer las deducciones por créditos al INFONACOT.

XXVI Bis. Afiliar al centro de trabajo al INFONACOT. La afiliación será gratuita para el patrón;

XXVII.- Proporcionar a las mujeres embarazadas la protección que establezcan los reglamentos.

XXVII Bis. Otorgar permiso de paternidad de cinco días laborables con goce de sueldo, a los hombres trabajadores, por el nacimiento de sus hijos y de igual manera en el caso de la adopción de un infante; y

XXVIII.- Participar en la integración y funcionamiento de las Comisiones

OBLIGACIONES

(ART. 15 LSS)

- Los patrones están obligados a:
- **I.** Registrarse e inscribir a sus trabajadores en el Instituto, comunicar sus altas y bajas, las modificaciones de su salario y los demás datos, dentro de plazos no mayores de cinco días hábiles;
- **II.** Llevar registros, tales como nóminas y listas de raya en las que se asiente invariablemente el número de días trabajados y los salarios percibidos por sus trabajadores, además de otros datos que exijan la presente Ley y sus reglamentos. Es obligatorio conservar estos registros durante los cinco años siguientes al de su fecha;
- **III.** Determinar las cuotas obrero patronales a su cargo y enterar su importe al Instituto;

OBLIGACIONES

(ART. 15 LSS)

- **IV.** Proporcionar al Instituto los elementos necesarios para precisar la existencia, naturaleza y cuantía de las obligaciones a su cargo establecidas por esta Ley y los reglamentos que correspondan;
- **V.** Permitir las inspecciones y visitas domiciliarias que practique el Instituto, las que se sujetarán a lo establecido por esta Ley, el Código y los reglamentos respectivos;
- **VI.** Tratándose de patrones que se dediquen en forma permanente o esporádica a la actividad de la construcción, deberán expedir y entregar a cada trabajador constancia escrita del número de días trabajados y del salario percibido, semanal o quincenalmente, conforme a los períodos de pago establecidos, las cuales, en su caso, podrán ser exhibidas por los trabajadores para acreditar sus derechos.

OBLIGACIONES

(ART. 15 LSS)

- Asimismo, deberán cubrir las cuotas obrero patronales, aún en el caso de que no sea posible determinar el o los trabajadores a quienes se deban aplicar, por incumplimiento del patrón a las obligaciones previstas en las fracciones anteriores, en este último caso, su monto se destinará a la Reserva General Financiera y Actuarial a que se refiere el artículo 280, fracción IV de esta Ley, sin perjuicio de que a aquellos trabajadores que acrediten sus derechos, se les otorguen las prestaciones diferidas que les correspondan;
- **VII.** Cumplir con las obligaciones que les impone el capítulo sexto del Título II de esta Ley, en relación con el seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez;

OBLIGACIONES

(ART. 15 LSS)

- **VIII.** Cumplir con las demás disposiciones de esta Ley y sus reglamentos, y
- **IX.** Expedir y entregar, tratándose de trabajadores eventuales de la ciudad o del campo, constancia de los días laborados de acuerdo a lo que establezcan los reglamentos respectivos.
- Las disposiciones contenidas en las fracciones I, II, III y VI no son aplicables en los casos de construcción, ampliación o reparación de inmuebles, cuando los trabajos se realicen en forma personal por el propietario, o bien, obras realizadas por cooperación comunitaria, debiéndose comprobar el hecho, en los términos del reglamento respectivo.
- Las disposiciones del reglamento, no son aplicables en los casos de construcción, ampliación o reparación de inmuebles, por aquellos trabajos realizados por su propietario en forma personal o con ayuda de familiares, o bien, cuando se lleven a cabo por cooperación comunitaria, sin retribución alguna, debiéndose comprobar estos hechos a satisfacción del instituto, conforme a cualquier medio de prueba reconocido por la ley. (Art. 4 RSSOTCOTD)
- La información a que se refieren las fracciones I, II, III y IV, deberá proporcionarse al Instituto en documento impreso, o en medios magnéticos, digitales, electrónicos, ópticos, magneto ópticos o de cualquier otra naturaleza, conforme a las disposiciones de esta Ley y sus reglamentos.

PLAZOS DE PRESENTACIÓN DE AVISOS

(ART. 34 LSS)

- **Salario Fijo**
 - I. En los casos previstos en la fracción I del Artículo 30, el patrón estará obligado a presentar al Instituto los avisos de modificación del Salario Diario Base de Cotización dentro de un plazo máximo de cinco días hábiles, contados a partir del día siguiente a la fecha en que cambie el salario;
- **Salario Variable**
 - II. En los casos previstos en la Fracción II del Artículo 30, los patrones estarán obligados a comunicar al Instituto dentro de los primeros cinco días hábiles de los meses de enero, marzo, mayo, julio, septiembre y noviembre, las modificaciones del Salario Diario Promedio obtenido en el bimestre anterior, y
- **Salario Mixto**
 - III. En los casos previstos en la Fracción III del Artículo 30, si se modifican los elementos fijos del salario, el patrón deberá presentar el aviso de modificación dentro de los cinco días hábiles siguientes de la fecha en que cambie el salario. Si al concluir el bimestre respectivo hubo modificación de los elementos variables que se integran al salario, el patrón presentará al Instituto el aviso de modificación en los términos de la fracción II anterior.
- **Cálculo del salario variable**
 - El Salario Diario se determinará, dividiendo el importe total de los ingresos variables obtenidos en el bimestre anterior entre el número de días de salario devengado y sumando su resultado a los elementos fijos del Salario Diario.
- **Modificación por contrato colectivo**
 - En todos los casos previstos en este Artículo, si la modificación se origina por revisión del contrato colectivo, se comunicará al Instituto dentro de los treinta días naturales siguientes a su celebración.
- **Sociedades Cooperativas**
 - Las Sociedades Cooperativas deberán presentar los avisos de modificación de las percepciones base de cotización de sus socios, de conformidad con lo establecido en este Artículo.

PLAZOS DE PRESENTACIÓN DE AVISOS

(ART. 35 A 38 LSS)

- **Modificaciones de salario surte efectos (Artículo 35 LSS)**
 - Los cambios en el Salario Base de Cotización derivados de las modificaciones señaladas en el Artículo anterior, así como aquellos que por Ley deben efectuarse al Salario Mínimo, surtirán efectos a partir de la fecha en que ocurrió el cambio, tanto para la cotización como para las prestaciones en dinero.
- **Cuotas en trabajadores de Salario Mínimo (Artículo 36 LSS)**
 - Corresponde al patrón pagar íntegramente la cuota señalada para los trabajadores, en los casos en que éstos perciban como cuota diaria el Salario Mínimo.
- **Aviso de baja del trabajador (Artículo 37 LSS)**
 - En tanto el patrón no presente al Instituto el aviso de baja del trabajador, subsistirá su obligación de cubrir las cuotas obrero patronales respectivas; sin embargo, si se comprueba que dicho trabajador fue inscrito por otro patrón, el Instituto devolverá al patrón omiso, a su solicitud, el importe de las cuotas obrero patronales pagadas en exceso, a partir de la fecha de la nueva alta.
- **Prescripción de retención de cuotas obreras (Artículo 38 LSS)**
 - El patrón al efectuar el pago de salarios a sus trabajadores, deberá retener las cuotas que a éstos les corresponde cubrir.
 - Cuando no lo haga en tiempo oportuno, sólo podrá descontar al trabajador cuatro cotizaciones semanales acumuladas, quedando las restantes a su cargo.

INSCRIPCIÓN

(ART. 45 RLSSMACERF)

- **Inscripción del trabajador un día antes**
- Los patrones deberán inscribir a sus trabajadores ante el Instituto en los términos que señala la Ley. Asimismo, podrán hacerlo el día hábil anterior al inicio de la relación laboral; en este caso, el reconocimiento de derechos o semanas para determinar el otorgamiento de las prestaciones en dinero y en especie se contabilizará a partir de la fecha que como inicio de la relación laboral se señale en el aviso respectivo.

CUOTAS OBRERO-PATRONAL

(ART. 15 LSS)

- Enfermedad y Maternidad
 - Prestaciones en especie
 - Cuota fija – Patrón 20.40% De un SMG (UMA)
 - Excedente – Patrón 1.10% Del Excedente de 3 SMG (UMA)
 - Excedente – Asegurado 0.40% Del Excedente de 3 SMG (UMA)
 - Prestaciones en dinero
 - Única – Patrón 0.70% Del SBC
 - Única – Asegurado 0.25% Del SBC
 - Gastos médicos de pensionados
 - Patrón – 1.05% Del SBC
 - Asegurado - 0.375% Del SBC

CUOTAS OBRERO-PATRONAL (ART. 15 LSS)

- Invalidez y Vida
 - Patrón 1.75% Del SBC
 - Asegurado 0.625% Del SBC
- Guarderías y Prestaciones Sociales
 - Patrón 1% Del SBC
- Retiro
 - Patrón 2% Del SBC
- Cesantía y Vejez
 - Patrón 3.15% Del SBC
 - Asegurado 1.125% Del SBC
- Riesgo de trabajo
 - Patrón 7.58875 Del SBC

SALARIO MÍNIMO GENERAL

- **PRIMERO.-**

Para fines de aplicación de los salarios mínimos en la República Mexicana habrá dos áreas geográficas:

- El área geográfica de la "Zona Libre de la Frontera Norte", integrada por los siguientes municipios: Ensenada, Playas de Rosarito, Mexicali, Tecate y Tijuana, en el Estado de Baja California; San Luis Río Colorado, Puerto Peñasco, General Plutarco Elías Calles, Caborca, Altar, Sábic, Nogales, Santa Cruz, Cananea, Naco y Agua Prieta, en el Estado de Sonora; Janos, Ascensión, Juárez, Práxedes G. Guerrero, Guadalupe, Coyame del Sotol, Ojinaga y Manuel Benavides, en el Estado de Chihuahua; Ocampo, Acuña, Zaragoza, Jiménez, Piedras Negras, Nava, Guerrero e Hidalgo, en el Estado de Coahuila de Zaragoza; Anáhuac, en el Estado de Nuevo León; y Nuevo Laredo, Guerrero, Mier, Miguel Alemán, Camargo, Gustavo Díaz Ordaz, Reynosa, Río Bravo, Valle Hermoso y Matamoros, en el Estado de Tamaulipas.
- El área geográfica del "Resto del país", integrada por el resto de los municipios del país y las alcaldías de la Ciudad de México que no fueron listadas en el punto anterior y conforman la República Mexicana.

- **SEGUNDO.-**

En esta ocasión en términos generales para efectos de la fijación del salario mínimo se integran tres componentes: primero, el monto del salario mínimo general vigente a partir del 1° de enero de 2019; segundo, un Monto Independiente de Recuperación que se suma al monto del salario mínimo vigente anterior; y, tercero, un factor de aumento por fijación igual a 5% que se aplica a la suma del salario mínimo vigente anterior y al MIR; en la fijación del salario mínimo de la Zona Libre de la Frontera Norte no se aplicó el identificado como Monto Independiente de Recuperación.

- **TERCERO.-**

Los salarios mínimos generales que tendrán vigencia a partir del 1° de enero de 2020 será de **185.56** pesos diarios por jornada diaria de trabajo en el área geográfica de la Zona Libre de la Frontera Norte, cuyo incremento corresponde únicamente a la fijación del 5%. Para el Resto del país el salario mínimo general será de **123.22** pesos diarios por jornada diaria de trabajo, cuyo incremento corresponde a 14.67 pesos de MIR más 5 % de incremento por fijación. Éstos serán los que figuren en la Resolución de esta Comisión que serán Publicados en el DOF como cantidad mínima que deberán recibir en efectivo las y los trabajadores.

UNIDAD DE MEDIDA Y ACTUALIZACIÓN (UMA) ENERO DE 2020

- Para 2020, el valor diario de la UMA es de: \$86.88 pesos mexicanos, el valor mensual es de \$2,641.15 pesos mexicanos y el anual de \$31,693.80 pesos mexicanos.
- La variación en comparación con 2019 es de 2.83 por ciento.

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) da a conocer la actualización del valor de la Unidad de Medida y Actualización (UMA) que entra en vigor el 1º de febrero de 2020, en términos del artículo 5º de la Ley para determinar la Unidad de Medida y Actualización.

El valor diario de la Unidad de Medida y Actualización es de \$86.88 pesos mexicanos, el valor mensual es de \$2,641.15 pesos mexicanos y el valor anual de \$31,693.80 pesos mexicanos.

Unidad de Medida y Actualización (UMA)

Año	Diario	Mensual	Anual
2020	\$86.88	\$2,641.15	\$31,693.80

LIMITES DE COTIZACIÓN

(ART. 28 LSS)

- Los asegurados se inscribirán con el salario base de cotización que perciban en el momento de su afiliación, estableciéndose como límite superior el equivalente a veinticinco veces el salario mínimo general que rija en el Distrito Federal y como límite inferior el salario mínimo general del área geográfica respectiva.
 - Mínimo 1 salario mínimo general \$ 123.22
 - Máximo 25 UMAS \$ 86.88 X 25 = \$ 2,172.00

LIMITE SUPERIOR

(ART. 33 LSS)

- **Trabajador con varios patrones**
- Para el disfrute de las prestaciones en dinero, en caso que el asegurado preste servicios a varios patrones se tomará en cuenta la suma de los salarios percibidos en los distintos empleos, cuando ésta sea menor al límite superior establecido en el artículo 28 los patrones cubrirán separadamente los aportes a que estén obligados con base en el salario que cada uno de ellos pague al asegurado.
- Cuando la suma de los salarios que percibe un trabajador llegue o sobrepase el límite superior establecido en el artículo 28 de esta Ley, a petición de los patrones, éstos cubrirán los aportes del salario máximo de cotización, pagando entre ellos la parte proporcional que resulte entre el salario que cubre individualmente y la suma total de los salarios que percibe el trabajador.

DÍAS QUE NO COTIZAN PARA SS

(ART. 31 LSS)

Concepto	R.T.	E Y M	I Y V	Retiro	C Y V	G Y PS
Ausentismos hasta 7 días	NO	SI	NO	NO	NO	NO
Ausentismos mas de 7 días	NO	NO	NO	NO	NO	NO
Incapacidad RT	NO	NO	NO	SI	NO	NO
Incapacidad EG	NO	NO	NO	SI	NO	NO
Incapacidad Maternidad	NO	NO	NO	SI	NO	NO

OBLIGADOS

(ART. 1 RSSOTCOTD)

- Las disposiciones de este reglamento norman las obligaciones y derechos que, conforme a la LSS, tienen las personas físicas o morales que se dediquen en forma permanente o esporádica a la actividad de la construcción y que contraten trabajadores por obra o tiempo determinado, así como de los trabajadores contratados en la forma antes mencionada que presten sus servicios en tal actividad.
- Para los efectos del presente reglamento, serán aplicables las definiciones establecidas en el artículo 5 A de la LSS, así como las siguientes:
- **I.** Patrón dedicado a la actividad de la construcción: las personas físicas o morales que encuadren dentro de los supuestos previstos en las fracciones II y III del artículo 5 de este reglamento, y
- **II.** Obra de construcción: cualquier trabajo que tenga por objeto crear, construir, instalar, conservar, reparar, ampliar, demoler o modificar inmuebles, así como la instalación o incorporación en ellos de bienes muebles necesarios para su realización o que se le integren y todos aquellos de naturaleza análoga a los supuestos anteriores

OBLIGADOS

(ART. 2 Y 3 RSSOTCOTD)

- **Trabajadores por obra o tiempo determinado**
 - El aseguramiento de los trabajadores contratados por obra o tiempo determinado para la ejecución de obras de construcción en general, comprende los seguros previstos en el artículo 11 de la Ley.
- **Trabajadores por tiempo indeterminado**
 - Los trabajadores contratados por tiempo indeterminado se considerarán como permanentes, aún cuando realicen su trabajo en distintas obras de construcción con el mismo patrón y su aseguramiento se regulará por las disposiciones relativas de la Ley y sus reglamentos aplicables.

OBLIGADOS

(ART. 5 RSSOTCOTD)

- Son patrones obligados a cumplir con las disposiciones de la Ley y sus reglamentos:
- **Propietarios de las obras**
 - Los propietarios de las obras de construcción, que directamente o a través de intermediarios contraten a los trabajadores que intervengan en dichas obras, salvo lo dispuesto en el artículo 4 de este reglamento. Se presume que la contratación se realizó por los propietarios de las obras, a no ser que acrediten tener celebrado contrato para la ejecución de éstas, ya sea a precio alzado o bajo el sistema de precios unitarios, con personas físicas o morales establecidas que cuenten para ello con elementos propios y en cuyo contrato se consigne el nombre, denominación o razón social del contratista, el domicilio fiscal y el registro patronal.
- **Contratistas son patrones**
 - Las personas que en los términos mencionados en la fracción anterior, sean contratadas para llevar a cabo obras de construcción a precio alzado o bajo el sistema de precios unitarios, con trabajadores a su servicio.
- **Subcontratación**
 - Las personas físicas o morales establecidas que cuenten con elementos propios y que celebren contratos con las personas señaladas en la fracción inmediata anterior, para la ejecución de parte o partes de la obra contratada por éstas.
- **Aviso de subcontratación**
 - Las personas comprendidas en la fracción II, tendrán la obligación de avisar de la subcontratación de parte o partes de la obra al Instituto, dentro de los cinco días hábiles siguientes a aquel en que se haya celebrado el contrato, en el formato autorizado para tal efecto, mismo que deberá ser publicado en el DOF, por el Instituto.

OBLIGADOS

(ART. 5 RSSOTCOTD)

- **Obligados solidarios**

- El propietario de la obra de construcción o el contratista, son obligados solidarios en el pago de las cuotas obrero patronales que se causen a cargo del contratista o del subcontratista a que se refieren las fracciones II y III de este artículo, respectivamente, en el supuesto de que no acrediten la celebración del contrato de intermediación a que se refiere la fracción I de este artículo, o bien, proporcionen datos que resulten falsos.

- **Varios obligados solidarios**

- Salvo lo previsto en el artículo 4o. de este reglamento, cuando varias personas se unan para la ejecución de una obra de construcción, sin que se constituyan en una persona moral diferente, deberán designar un representante común por medio del cual cumplirán con las obligaciones que establecen la Ley y sus reglamentos, sin perjuicio de que todos y cada uno de ellos quedarán obligados solidariamente al pago de las cuotas obrero-patronales que se originen.

RIESGO DE TRABAJO

(ART. 6 RSSOTCOTD)

- Los patrones que se dediquen permanente o esporádicamente a la actividad de la construcción y que contraten trabajadores para obra o tiempo determinado, deberán registrarse en el Instituto con tal carácter y se autoclasificarán, para los efectos del seguro de riesgos de trabajo, en los términos del Reglamento de la Ley del Seguro Social en Materia de Afiliación, Clasificación de Empresas, Recaudación y Fiscalización.

OBLIGACIONES

(ART. 8 RSSOTCOTD)

- Los patrones están obligados a llevar registros, por obra de construcción, tales como nóminas o listas de raya, tarjetas de control de pagos, tarjetas individuales de percepciones, recibos o cualquier otro medio de control, en los que se deberán asentar invariablemente los datos siguientes:
 - I.-** Nombre, denominación o razón social del patrón, registro patronal y RFC;
 - II.-** Nombre, número de seguridad social, RFC y la CURP de los trabajadores;
 - III.-** Lapso que comprende y periodicidad establecida para el pago de los salarios (diaria, semanal, quincenal, mensual, o cualquier otra similar);
 - IV.-** Salario real base de cotización;
 - V.-** Número de días o unidades de tiempo laborados, importe del salario devengado por cada trabajador y cuotas del seguro social retenidas;
 - VI.-** Importe del total de los salarios devengados, así como de las deducciones y retenciones efectuadas
 - VII.-** Firma o huella digital de los trabajadores.
- Estos registros deberán conservarse durante los cinco años siguientes al de su fecha.

OBLIGACIONES

(ART. 9 RSSOTCOTD)

- **Presentación de avisos al IMSS**

- Los patrones deben presentar al Instituto los avisos de inscripción, baja y modificación de salario de los trabajadores que contraten por obra o tiempo determinado, dentro de los cinco días hábiles siguientes a través de medios magnéticos, digitales, electrónicos, ópticos, magneto ópticos o de cualquier otra naturaleza, para lo cual deberán utilizar el número patronal de identificación electrónica como llave pública de sistemas criptográficos en sustitución de su firma autógrafa.

- **Relación mensual de trabajadores por obra (Satic-05 y SUA)**

- Asimismo, los patrones están obligados a presentar al Instituto durante los primeros cinco días posteriores al inicio de la obra de que se trate, así como bimestralmente por cada una de las obras que estén ejecutando, una relación mensual de los trabajadores que intervinieron en las mismas, la cual deberá contener: denominación o razón social del patrón; registro patronal; registro de obra; nombre completo del trabajador; número de seguridad social y días trabajados por mes en el bimestre que se reporta.

OBLIGACIONES

(ART. 12 RSSOTCOTD)

- **Aviso de ubicación de la obra 5 días hábiles**
 - El patrón deberá registrar ante el Instituto en la Subdelegación correspondiente a la ubicación de la obra, dentro de los cinco días hábiles siguientes a la fecha de inicio de los trabajos, el tipo de obra, su ubicación, trabajos a realizar y/o fase de la construcción.
 - Para ello, se deberán utilizar los formatos que al efecto autorice el Instituto y se entregará en dispositivo magnético la siguiente documentación:
 - Presupuesto de obra
 - Análisis de precios unitarios
 - La explosión de insumos
 - Las estimaciones preliminares de los componentes de mano de obra
 - El contrato y los planos arquitectónicos de la obra
 - Las autorizaciones
 - Licencias o permisos de construcción cualquiera que sea el nombre con que se les designe, expedidos por las autoridades federales, estatales o municipales competentes.

OBLIGACIONES

(ART. 12 RSSOTCOTD)

- **Viviendas unifamiliares**

- En el caso de construcción de viviendas unifamiliares, ampliaciones y remodelaciones menores de cualquier tipo de obra, únicamente se deberá entregar: licencia o permiso de construcción; planos arquitectónicos y/o croquis de la obra, así como, de proceder, el presupuesto de la misma.

- **Avisos de incidencias de obra 5 días hábiles**

- Asimismo, el patrón deberá informar al Instituto las incidencias de obra de construcción correspondientes, la suspensión, reanudación y cancelación. Una vez terminada la obra, el patrón deberá presentar ante el Instituto el aviso de terminación de la misma, dentro de los cinco días hábiles siguientes a la fecha de la incidencia o conclusión, utilizando los formatos autorizados para tales efectos.

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES

(ART. 12-A RSSOTCOTD)

- El Instituto podrá verificar y, en su caso, resolver sobre el cumplimiento de las obligaciones del patrón previstas en la Ley y este reglamento, relativas a la obra terminada, de conformidad con las siguientes reglas:
- **Revisión de cumplimiento de obligaciones 90 días**
 - I. El Instituto contará con un plazo no mayor de noventa días hábiles, contados a partir del día hábil siguiente a la fecha de presentación del aviso de terminación a que se refiere el último párrafo del artículo anterior, para llevar a cabo la revisión del cumplimiento de las obligaciones respecto de la obra de que se trate.
 - Si de la revisión a que se refiere este artículo se presume el incumplimiento de las obligaciones en materia de seguridad social, el Instituto podrá solicitar a las personas a que se refiere el artículo 5 de este Reglamento, en una o más ocasiones, los datos, informes o documentos que requiera hasta constatar el cumplimiento.
- **Presentación de información requerida en 10 días hábiles**
 - II. Los datos, informes o documentos solicitados por el Instituto deberán ser presentados por las personas que hayan sido requeridas conforme a la fracción anterior, en un plazo no mayor de diez días hábiles contados a partir del día hábil siguiente a aquél en que surta sus efectos la notificación del oficio de requerimiento.

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES

(ART. 12-A RSSOTCOTD)

- **Computo del plazo**
 - **III.** No se computarán en la determinación del plazo a que se refiere la fracción I de este artículo los días que transcurran entre la fecha de la notificación del oficio de requerimiento y aquél en que sean presentados en su totalidad los datos, informes o documentos requeridos por el Instituto.
- **Resolución sobre cumplimiento en 90 días**
 - **IV.** Una vez recibidos los datos, informes o documentos a que se refiere la fracción II de este artículo, el Instituto resolverá sobre el cumplimiento de las obligaciones del patrón relativas a la obra terminada. Para ello, el Instituto contará con un plazo máximo de noventa días a partir de la recepción de los mismos.
- **Notificación de diferencias**
 - **V.** Si de la revisión realizada por el Instituto, resultan diferencias con lo manifestado por las personas a que se refiere el artículo 5 de este reglamento, se le notificarán al patrón dichas diferencias, para su aclaración o, en su caso, para que efectúe el pago correspondiente dentro de los quince días hábiles siguientes a aquél en que surta sus efectos la notificación.

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES

(ART. 12-A RSSOTCOTD)

- **Oficio de conclusión**
 - VI. Una vez aclaradas y, en su caso, pagadas las diferencias, o convenidas éstas por autorización de prórroga para el pago a plazo, el **Instituto emitirá un oficio de conclusión del trámite.**
- **Se presumen cumplidas las obligaciones del patrón**
 - Si transcurrido el plazo a que se refiere la fracción I de este artículo, el Instituto no ejerce la facultad de comprobación en los términos de este artículo, se presumirá que el patrón cumplió con las disposiciones de la Ley y sus reglamentos respecto de la obra de que se trate, salvo que exista denuncia de algún trabajador o beneficiario de éste, o que los datos, informes o documentos que se hayan proporcionado por las personas a que se refiere el artículo 5 de este reglamento resulten ser falsos.

FACULTADES DE COMPROBACIÓN

(ART. 12-B RSSOTCOTD)

- Para efectos del artículo anterior, entre otras facultades de comprobación, el Instituto podrá utilizar indistintamente cualquiera de los siguientes procedimientos:
 - I.** Tomar como base los datos e informes con que cuente el patrón;
 - II.** Apoyarse en los hechos que conozca con motivo del ejercicio de las facultades de comprobación de que goza como autoridad fiscal, y
 - III.** Basarse en la documentación e información que proporcionen responsables solidarios, terceros relacionados con el patrón a solicitud del propio Instituto, así como otras autoridades, en base al intercambio de información o a los convenios de colaboración celebrados por el Instituto, con la Federación, el Distrito Federal, los Estados y los Municipios o, con sus respectivas dependencias y entidades de sus administraciones públicas, cuando tengan relación con los patrones.

VARIAS OBRAS DE CONSTRUCCIÓN

(ART. 14 RSSOTCOTD)

- **Presentación de información por cada obra**
 - Si el patrón realiza varias obras de construcción, deberá presentar por cada una de ellas la información requerida por este reglamento.
- **Aviso de obra por cada delegación del Instituto**
 - El patrón que realice una obra que por su naturaleza se ejecute en varios municipios dentro del área de influencia de una delegación del Instituto, sólo presentará el aviso de registro de obra correspondiente al domicilio donde inició ésta, sin que sea necesario hacerlo por cada uno de los municipios en donde se continúe la obra de construcción. Cuando la obra se ejecute en más de una delegación del Instituto, deberá presentarse un aviso de registro de obra por cada una de ellas.

DETERMINACIÓN Y ENTERO DE CUOTAS

(ART. 16 RSSOTCOTD)

- Los patrones están obligados a determinar y a enterar el importe de las cuotas obrero patronales de sus trabajadores, presentando al Instituto la cédula de determinación de cuotas en los términos de la Ley y el Reglamento para el Pago de Cuotas del Seguro Social.
- Los patrones deberán cubrir las cuotas obrero patronales de sus trabajadores aún en el caso de que no sea posible determinar el o los trabajadores a quienes se deban aplicar, por incumplimiento del patrón a las obligaciones previstas en la Ley y sus reglamentos, en cuyo caso su monto se destinará a la Reserva General Financiera y Actuarial, en los términos de la propia Ley sin perjuicio de que a aquellos trabajadores que acrediten sus derechos en los términos del artículo 72 del RSSMACERF, se les otorguen las prestaciones diferidas que les correspondan, con cargo a esta Reserva.

CRÉDITOS FISCALES

(ART. 17 RSSOTCOTD)

- Las cédulas de liquidación emitidas por el Instituto por concepto de cuotas obrero patronales, capitales constitutivos, actualización, recargos, multas y los gastos realizados por el Instituto por inscripciones improcedentes y gastos efectuados por la atención a personas no derechohabientes, deben ser cubiertas por los patrones dentro de los quince días hábiles siguientes a aquél en que surta efectos su notificación.

FACULTADES DE COMPROBACIÓN

(ART. 18 RSSOTCOTD)

- **Requerimiento de información del Seguro Social**
 - Cuando los patrones no cumplan con las obligaciones a su cargo previstas en la Ley y en sus reglamentos, serán notificados por el Instituto, para que dentro de los cinco días hábiles siguientes a aquél en que surta efectos la notificación respectiva, le proporcionen los elementos necesarios para determinar el número de trabajadores, sus nombres, días trabajados y salarios devengados que permitan precisar la existencia, naturaleza y cuantía de las obligaciones incumplidas.
- **Estimación de cuotas**
 - Transcurrido dicho plazo sin que el patrón haya entregado tales elementos, el Instituto, en ejercicio de sus facultades, fijará en cantidad líquida los créditos cuyo pago se haya omitido, aplicando en su caso, los datos con los que cuente y los que de acuerdo con sus experiencias considere como probables, siguiendo a tal efecto, el procedimiento que a continuación se detalla:

DETERMINACIÓN DE CUOTAS

(ART. 18 RSSOTCOTD)

- **I.-** Se precisará el número de metros cuadrados de construcción, el tipo de obra de que se trate y el periodo de realización de la misma;
- **II.-** Se estimará el monto de la mano de obra total utilizada en la construcción de que se trate, multiplicando la superficie en metros cuadrados de construcción, por el costo de la mano de obra por metro cuadrado que de acuerdo al tipo y periodo de construcción establezca el Instituto;
- **III.-** El monto de la mano de obra total, se dividirá entre el número de días comprendidos dentro del período de construcción, estableciéndose de esta manera, el importe de la mano de obra diaria;
- **IV.-** El importe de la mano de obra diaria, se multiplicará por el número de días que corresponda a cada uno de los meses transcurridos en el período no cubierto, obteniéndose el monto de los salarios base de cotización mensual, y
- **V.-** A los salarios base de cotización mensuales respectivos se les aplicarán los porcentajes de las cuotas obrero patronales establecidas en la Ley, obteniéndose así los montos a cubrir por concepto de dichas cuotas.

DETERMINACIÓN DE CUOTAS

Metros cuadrados de construcción

Por:

Costo de la mano de obra

Igual:

Monto de la mano de obra total

Entre:

Número de días del periodo de la construcción

Igual:

Mano de obra por día

Por:

Número de días de cada mes

Igual:

Salarios base de cotización mensual

DETERMINACIÓN DE CUOTAS

Metros cuadrados de construcción		300
Por:		
Costo de la mano de obra (Bardas)	\$	426.00
Igual:		
Monto de la mano de obra total	\$	127,800.00
Entre:		
Número de días del periodo de la construcción		120
Igual:		
Mano de obra por día	\$	1,065.00
Por:		
Número de días de cada mes		30
Igual:		
Salarios base de cotización mensual	\$	31,950.00

DETERMINACIÓN DE CUOTAS

(ART. 18 RSSOTCOTD)

- **Obra pública**

- Por cuanto hace a las obras cuya contratación se rija por lo dispuesto en la Ley de Adquisiciones y Obras Públicas, el monto total de la mano de obra empleada se obtendrá aplicando el importe total del contrato, el factor que representa la mano de obra determinada por el Instituto por tipo y período de construcción, aplicándose las fórmulas establecidas en las fracciones III, IV y V anteriores, a efecto de determinar el monto de la cuotas obrero patronales a cubrir.

- **Cuotas y factores**

- El Instituto establecerá en cada ocasión en que se incrementen los salarios mínimos generales y de acuerdo al tipo de construcción de que se trate, el importe de mano de obra por metro cuadrado o el factor que represente la mano de obra sobre el importe de los contratos regidos por la Ley de Adquisiciones y Obras Públicas. Los resultados de los estudios técnicos que al efecto formule el Instituto aplicando sus experiencias, deberán ser publicados invariablemente en el DOF.

DETERMINACIÓN DE CUOTAS

Monto del contrato

Por:

Factor de mano de obra determinado por imss

Igual:

Monto de la mano de obra total

Entre:

Número de días del periodo de la construcción

Igual:

Mano de obra por día

Por:

Número de días de cada mes

Igual:

Salarios base de cotización mensual

DETERMINACIÓN DE CUOTAS OBRA PÚBLICA

Insumos	Monto	%
Materiales	39,900,000	79.80%
Maquinaria y Equipo	7,100,000	14.20%
Mano de obra	3,000,000	6.00%
Suma	50,000,000	100%
Tipo de obra	Terracerías	
Periodo de la obra	230 días	

DETERMINACIÓN DE CUOTAS

Monto del contrato	\$ 50,000,000
Por:	
Factor de mano de obra determinado por imss	11.50%
Igual:	
Monto de la mano de obra total	\$ 5,750,000
Entre:	
Número de días del periodo de la construcción	230
Igual:	
Mano de obra por día	\$ 25,000.00
Por:	
Número de días de cada mes	30
Igual:	
Salarios base de cotización mensual	\$ 750,000.00

DETERMINACIÓN DE CUOTAS

(ART. 18 RSSOTCOTD)

- **Obras especiales**
 - Respecto de las obras de construcción que por sus características especiales no puedan encuadrarse entre las tipificadas, se asimilarán a aquéllas que, de acuerdo a las experiencias del Instituto, requiera una utilización de mano de obra semejante.
- **Plazo de 5 días para pago de cuotas determinadas**
 - Una vez formulada la liquidación respectiva por el Instituto, la notificará al patrón para que, dentro de los cinco días hábiles siguientes, aduzca las aclaraciones que estime pertinentes o para que, en su caso, entere las cuotas adeudadas con la actualización y los recargos correspondientes en términos del Reglamento para el Pago de Cuotas del Seguro Social.

COBRO DE CUOTAS

(ART. 19 RSSOTCOTD)

- **Procedimiento Administrativo de Ejecución**
- Si transcurridos los plazos establecidos en la Ley y en sus reglamentos el patrón no cubre las cuotas obrero patronales, los capitales constitutivos, la actualización, los recargos, las multas y los gastos realizados por el Instituto por inscripciones improcedentes y los que tenga derecho a exigir de las personas no derechohabientes, ni los impugna y garantiza dentro del plazo respectivo, serán cobrados a través del procedimiento administrativo de ejecución en términos del artículo 291 de la Ley.”

VIGENCIA DE DERECHOS

(ART. 20 Y 22 RSSOTCOTD)

- **Prestaciones a trabajadores**

- El Instituto, desde el primer día laborado, otorgará a los trabajadores y a sus beneficiarios las presentaciones en especie y en dinero establecidas en la Ley, en los términos y sin mayores requisitos que los que la misma y sus reglamentos establecen.

- **Unidades medicas**

- Para efecto de otorgar las prestaciones médicas, a los trabajadores y a sus beneficiarios, el Instituto los adscribirá a la unidad de medicina familiar que corresponda al domicilio de la obra o al particular de éstos, a elección del propio trabajador, para lo cual deberán presentar ante dicha unidad su copia del aviso de inscripción.

PRESTACIONES EN DINERO

(ART. 23 Y 24 RSSOTCOTD)

- El derecho al otorgamiento y la cuantía de las prestaciones en dinero, se determinarán de acuerdo con las disposiciones de la Ley y sus reglamentos.
- **Reconocimiento de prestaciones para el trabajador**
 - Para el caso en que los servicios prestados por un trabajador no se hubiesen reportado al Instituto por su patrón y se comprobare por cualquier medio que efectivamente laboró para éste, el Instituto le reconocerá el periodo de trabajo correspondiente como cotizado y otorgará tanto a él como a sus beneficiarios las prestaciones que conforme a la Ley les correspondan.
 - En tal supuesto, si dicho período corresponde al lapso de ejecución de una obra por la que se le hubiesen cobrado al patrón las cuotas obrero-patronales mediante la aplicación del procedimiento de estimación establecido en el artículo 18 del presente reglamento, el Instituto no podrá requerirle de pago adicional alguno; en caso contrario, el propio Instituto procederá al cobro de las cuotas obrero-patronales omitidas y en su caso, al fincamiento de los capitales constitutivos que legalmente procedan.

INTEGRACIÓN DE SALARIOS

(ART. 27 LSS)

- El salario base de cotización se integra con los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, gratificaciones, percepciones, alimentación, habitación, primas, comisiones, prestaciones en especie y cualquiera otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por su trabajo.

NO INTEGRAN AL SALARIO

(ART. 27 LSS)

- Se excluyen como integrantes del salario base de cotización, dada su naturaleza, los siguientes conceptos:
 - **I.** Los instrumentos de trabajo tales como herramientas, ropa y otros similares;
 - **II.** El ahorro, cuando se integre por un depósito de cantidad semanal, quincenal o mensual igual del trabajador y de la empresa; si se constituye en forma diversa o puede el trabajador retirarlo más de dos veces al año, integrará salario; tampoco se tomarán en cuenta las cantidades otorgadas por el patrón para fines sociales de carácter sindical;
 - **III.** Las aportaciones adicionales que el patrón convenga otorgar a favor de sus trabajadores por concepto de cuotas del seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez;

NO INTEGRAN AL SALARIO

(ART. 27 LSS)

- **IV.** Las cuotas que en términos de esta Ley le corresponde cubrir al patrón, las aportaciones al Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, y las participaciones en las utilidades de la empresa;
- **V.** La alimentación y la habitación cuando se entreguen en forma onerosa a los trabajadores; se entiende que son onerosas estas prestaciones cuando el trabajador pague por cada una de ellas, como mínimo, el veinte por ciento del salario mínimo general diario que rija en el Distrito Federal;
- **VI.** Las despensas en especie o en dinero, siempre y cuando su importe no rebase el cuarenta por ciento del salario mínimo general diario vigente en el Distrito Federal;
- **VII.** Los premios por asistencia y puntualidad, siempre que el importe de cada uno de estos conceptos no rebase el diez por ciento del salario base de cotización;

NO INTEGRAN AL SALARIO

(ART. 27 LSS)

- **VIII.** Las cantidades aportadas para fines sociales, considerándose como tales las entregadas para constituir fondos de algún plan de pensiones establecido por el patrón o derivado de contratación colectiva. Los planes de pensiones serán sólo los que reúnan los requisitos que establezca la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro, y
- **IX.** El tiempo extraordinario dentro de los márgenes señalados en la Ley Federal del Trabajo.
- Para que los conceptos mencionados en este precepto se excluyan como integrantes del salario base de cotización, deberán estar debidamente registrados en la contabilidad del patrón.
- En los conceptos previstos en las fracciones VI, VII y IX cuando el importe de estas prestaciones rebase el porcentaje establecido, solamente se integrarán los excedentes al salario base de cotización.

INTEGRACIÓN DE SALARIOS

(Art. 27 LSS)

Concepto	Integra	Cuanto
Sueldos	Si	El 100% Fijo o variable
Comisiones	Si	El 100% Variable
Aguinaldo	Si	El 100% Fijo
Vacaciones	Si	El 100% Fijo
Prima vacacional	Si	El 100% Fijo
Horas extra simples	No	Lo excluye el Art. 27 LSS
Horas extra dobles	No	Lo excluye el Art. 27 LSS
Horas extra triples	Si	El 100% Variable
Prima dominical	Si	El 100% Variable
Descansos trabajados	Si	El 100% Variable
Despensa	Si	El excedente al 40% de la UMA

INTEGRACIÓN DE SALARIOS

(Art. 27 LSS)

Concepto	Integra	Cuanto
Ayuda para útiles escolares	No	Nada por ser previsión social
Ayuda para uniformes	No	Nada por ser previsión social
Reembolso de gastos médicos	No	Nada por ser previsión social
Reembolso de gastos funerarios	No	Nada por ser previsión social
Alimentación	Si	El 25% de la cuota diaria si no se cobra mínimo el 20% de la UMA
Alimentación	No	Si se cobra mínimo el 20% de la UMA
Habitación	Si	Integra el 25% de la cuota diaria si no se cobra mínimo el 20% de la UMA
Habitación	No	Si se cobra mínimo el 20% de la UMA
Instrumentos de trabajo	No	Nada porque no es remuneración
Fondo de ahorro	Si	El excedente que aporte el patrón

INTEGRACIÓN DE SALARIOS

(Art. 27 LSS)

Concepto	Integra	Cuanto
Aportaciones adicionales a RCV	No	Lo excluye el Art. 27 LSS
Aportación al INFONAVIT	No	Lo excluye el Art. 27 LSS
PTU	No	Lo excluye el Art. 27 LSS
Gratificación extraordinaria	Si	El 100% variable
Bono de productividad	Si	El 100% variable
Prima de antigüedad	No	
Indemnización por despido	No	
Premios por asistencia	Si	El excedente del 10% del SBC
Premios por puntualidad	Si	El excedente del 10% del SBC
Planes de retiro	No	Nada por ser previsión social
Subsidio por incapacidad	No	Nada por ser previsión social

INFRACCIONES Y SANCIONES

(ART. 304-A Y 304-B LSS)

- **Infracciones (Artículo 304 A)**

- Son infracciones a esta Ley y a sus reglamentos, los actos u omisiones del patrón o sujeto obligado que se enumeran a continuación:
- **XXI.** Notificar en forma extemporánea, hacerlo con datos falsos o incompletos o bien, omitir notificar al Instituto en los términos del reglamento respectivo, el domicilio de cada una de las obras o fase de obra que realicen los patrones que esporádica o permanentemente se dediquen a la industria de la construcción, y

- **Sanciones (Artículo 304 B)**

- Las infracciones señaladas en el artículo anterior, se sancionarán considerando la gravedad, condiciones particulares del infractor y en su caso la reincidencia, en la forma siguiente:
- **IV.** Las previstas en las fracciones I, II, XII, XIV, XVII, XX, XXI y XXII, con multa equivalente al importe de veinte a trescientas cincuenta veces el salario mínimo diario general vigente en el Distrito Federal.
- $86.88 \times 20 = \$ 1,737.60$
- $86.88 \times 350 = \$ 30,408.00$

SATIC

- SATIC-01 Aviso de registro de obra del propietario o contratista
 - Anexo 1 Tipos de obra
 - Anexo 2 Licencia de construcción, permiso o manifestación de obra
 - Anexo 3 Datos de mano de obra
- SATIC-02 Aviso De registro de fase de obra de subcontratista
 - Anexo 1 Fases de obra
 - Anexo 2 Datos de mano de obra
- SATIC-03 Aviso de incidencia de obra
- SATIC-04 Aviso de cancelación de subcontratación
- SATIC-05 Relación mensual de trabajadores de la construcción
 - Anexo 1 Relación mensual de trabajadores de la construcción
- SATIC-06 Aviso para informar la subcontratación



Inicio

Bienvenido a IMSS desde su empresa

Certificado Digital: Examinar...

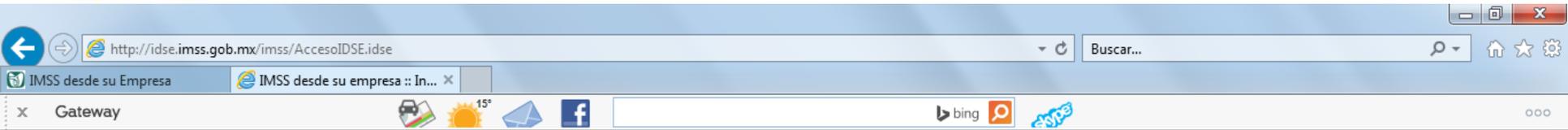
Llave Privada: Examinar...

Usuario:

Contraseña:

Iniciar sesión

Descarga la [Guía de Soluciones](#) del portal IDSE.



IMSS desde su empresa

Movimientos Afiliatorios

Captura, carga y consulta de movimientos afiliatorios (bajas, reingresos y modificaciones de salario).

Emisión

Consulta y descarga de emisión mensual y bimestral en formato SUA, Visor, PDF y Excel.

Confronta

Reportes derivados de la confronta de información entre emisión y el SUA, previa y posterior al pago.

DAPSUA

Presentación de la determinación de la prima en el S. R. T.

SATIC

Registro de obra y de subcontratistas. Envío de relación mensual de trabajadores. Presentación de incidencias de obra.

Dictamen por Internet

Sistema Único de Dictamen por Internet (SUDINET).

Riesgos de Trabajo Terminados

Riesgos de Trabajo Terminados.

Módulos para outsourcing

http://correcciondigital.imss.gob.mx/satic/patronLogi

imss.gob.mx - de búsqueda

IMSS desde su Empresa

SATIC

Gateway

IMSS

Sistema de Afiliación de Trabajadores de la Industria de la Construcción (SATIC)

Martes, Junio 13 2017

Inicio Salir

Menú

- Registro de Obra
- Registro de Obra Complementaria
- Reasignación de Obra

Datos del Patrón

R.F.C. : [Redacted]

C.U.R.P. :

Razón Social : [Redacted] Registro Patronal [Redacted]

Domicilio Fiscal :

Correo Electrónico :

Código Postal : 14100

Entidad Federativa : DISTRITO FEDERAL Municipio o Delegación : ZONA POSTAL 22

Copyright © 2005 Instituto Mexicano del Seguro Social. Todos los derechos reservados. Versión 3.2

http://correcciondigital.imss.gob.mx/satic/patronLogi

imss.gob.mx - de búsqueda

IMSS desde su Empresa

SATIC

Gateway

IMSS

Sistema de Afiliación de Trabajadores de la Industria de la Construcción (SATIC)

Martes, Junio 13 2017

Inicio Salir

Menú	
Registro de Obra	Aviso de registro de obra del propietario o contratista (SATIC-01)
Registro de Obra Complementaria	Aviso de registro de fase de obra de subcontratista (SATIC-02)
Reasignación de Obra	Aviso de incidencia de obra (SATIC-03)
	Aviso de cancelación de subcontratación (SATIC-04)
	Relación mensual de trabajadores de la construcción (SATIC-05)
	Aviso para informar la subcontratación (SATIC-06)
	Consulta de Obra del Patrón

C.U.R.P. :

Registro Patronal :

Código Postal : 14100

Municipio o Delegación : ZONA POSTAL 22

Copyright © 2005 Instituto Mexicano del Seguro Social. Todos los derechos reservados. Versión 3.2

http://correcciondigital.imss.gob.mx/satic/patronLogi

imss.gob.mx - de búsqueda

IMSS desde su Empresa

SATIC

Gateway

15°

bing

espe

IMSS

Sistema de Afiliación de Trabajadores de la Industria de la Construcción (SATIC)

Martes, Junio 13 2017

Inicio Salir

Menú	
Registro de Obra	Datos del Patrón
Registro de Obra Complementaria	Aviso complementario de registro de obra del propietario o contratista (SATIC-01)
Reasignación de Obra	Aviso complementario de registro de fase de obra de subcontratista (SATIC-02)
	Aviso complementario de incidencia de obra (SATIC-03)
	Aviso complementario de cancelación de subcontratación (SATIC-04)
	Relación complementaria mensual de trabajadores de la construcción (SATIC-05)
	Aviso complementario para informar la subcontratación (SATIC-06)

C.U.R.P. :

Registro Patronal

Código Postal : 14100

Municipio o Delegación : ZONA POSTAL 22

Copyright © 2005 Instituto Mexicano del Seguro Social. Todos los derechos reservados. Versión 3.2


Sistema de Afiliación de Trabajadores de la Industria de la Construcción (SATC)

Martes, Junio 13 2017 Inicio Salir

Menú	
Registro de Obra	Datos del Patrón <input type="checkbox"/>
Registro de Obra Complementaria	R.F.C. <input type="text"/> C.U.R.P. : <input type="text"/>
Reasignación de Obra	Consulta de Obras Reubicadas <input type="text"/> Registro Patronal <input type="text"/>
	Domicilio Fiscal <input type="text"/>
	Correo Electrónico : <input type="text"/> Código Postal : 14100
	Entidad Federativa : DISTRITO FEDERAL Municipio o Delegación : ZONA POSTAL 22

Copyright © 2005 Instituto Mexicano del Seguro Social. Todos los derechos reservados. Versión 3.2

Gateway 15° bing elpais

http://correcciondigital.imss.gov.mx/satic/registroOb imss.gov.mx - de búsqueda IMSS desde su Empresa Registro de Obra

IMSS Sistema de Afiliación de Trabajadores de la Industria de la Construcción (SATIC)

Martes, Junio 13 2017 Inicio Salir

Menú

- Registro de Obra
- Registro de Obra Complementaria
- Reasignación de Obra

Datos del Patrón

R.F.C. : C.U.R.P. :

Razón Social : Registro Patronal

Domicilio Fiscal :

Correo Electrónico : Código Postal : 14100

Entidad Federativa : DISTRITO FEDERAL Municipio o Delegación : ZONA POSTAL 22

Datos de la Obra

Ubicación de la obra

Registro Federal de Contribuyentes*

Calle* Número exterior*

Número interior Colonia*

Código postal*

Entidad Federativa* --SELECCIONE UNA OPCIÓN-- Municipio o delegación* --SELECCIONE UNA OPCIÓN--

Delegación: Subdelegación:

Periodo de ejecución

Fecha de inicio* Fecha estimada de terminación* Periodo estimado de ejecución (días) :

Características de la obra

Clase de obra* Pública Privada

SIROC

Acuerdo ACDO.SA2.HCT.280617/148.P.DIR y su Anexo Único, relativo a la aprobación de las Reglas aplicables a los patrones y demás sujetos obligados que se dediquen de forma permanente o esporádica a la actividad de la construcción, para registrar las obras de construcción, sus fases e incidencias
(DOF del 13 de julio de 2017)

SIROC

- **Reglas aplicables**

- **Primero.-** Aprobar las Reglas aplicables a los patrones y demás sujetos obligados que se dediquen de forma permanente o esporádica a la actividad de la construcción, para registrar las obras de construcción, sus fases e incidencias', que forman parte del presente Acuerdo como Anexo Único, a fin de cumplir con las disposiciones establecidas en los artículos 5, fracción III, 9 y 12, del Reglamento del Seguro Social Obligatorio para los Trabajadores de la Construcción por Obra o Tiempo Determinado.

- **Instrucción para resolver dudas en implementación**

- **Segundo.-** Instruir a la persona Titular de la Dirección de Incorporación y Recaudación para que, por conducto de la persona Titular de la Unidad de Fiscalización y Cobranza, resuelva las dudas o aclaraciones que con motivo de la aplicación del presente Acuerdo presenten las Unidades Administrativas del Instituto.

SIROC

- **Implementación del SIROC**

- **Tercero.-** Instruir a la persona Titular de la Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico, para que realice las acciones necesarias a fin de implementar el Servicio Integral de Registro de Obras de Construcción (SIROC), en el Instituto Mexicano del Seguro Social.

- **Sin efectos los acuerdos que implementan los SATIC**

- **Cuarto.-** A partir del 1º de septiembre de 2017, se dejan sin efecto los Acuerdos ACDO.SA1.HCT.240210/41.P.DIR, aprobado por este Órgano de Gobierno en sesión del 24 de febrero de 2010 y publicado en el Diario Oficial de la Federación el 8 de abril de 2011 y el ACUERDO mediante el cual se informa que el Instituto Mexicano del Seguro Social no exigirá a los patrones dedicados a la actividad de la construcción, la presentación en dispositivo magnético de la documentación prevista en el primer párrafo del artículo 12, del Reglamento del Seguro Social Obligatorio para los Trabajadores de la Construcción por Obra o Tiempo Determinado' de fecha 21 de julio de 2011, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 19 de agosto de 2011.

SIROC

- **Presentación de SATIC 02 a 06 si se presento SATIC 01**
 - **Quinto.-** Los trámites correspondientes a los formatos SATIC-02 Aviso de Registro de Fase de Obra de Subcontratista'; SATIC-03 Aviso de Incidencia de Obra'; SATIC-04 Aviso de Cancelación de Subcontratación'; SATIC-05 Relación Mensual de Trabajadores de la Construcción'; y SATIC-06 Aviso para Informar la Subcontratación', respecto de los cuales se hubiera presentado el formato SATIC-01 Registro de Obra', hasta antes del 1º de septiembre de 2017, seguirán tramitándose hasta su conclusión en los términos previstos en el Acuerdo ACDO.SA1.HCT.240210/41.P.DIR.
- **SIROC obligatorio a partir del 1 de septiembre de 2017**
 - **Sexto.-** A partir del día siguiente a la publicación en el Diario Oficial de la Federación de este Acuerdo, los patrones y sujetos obligados podrán optar por utilizar el SIROC para el registro de las obras de construcción, sus fases e incidencias. A partir del 1º de septiembre de 2017, será obligatoria su utilización para el cumplimiento de las obligaciones a que se refiere el presente Acuerdo.

SIROC

- **"Reglas aplicables a los patrones y demás sujetos obligados que se dediquen de forma permanente o esporádica a la actividad de la construcción, para registrar las obras de construcción, sus fases e incidencias"**
- **Registro en la pagina del IMSS**
 - **Primera.-** Para efecto de registrar las obras de construcción, sus fases e incidencias, los patrones o sujetos obligados deberán registrarse en la página electrónica del Instituto a través del portal los servicios digitales del Instituto, debiendo aceptar los términos y condiciones para el uso de medios electrónicos; una vez registrados, procederán de la siguiente manera:
 - **I.** Ingresar a la dirección electrónica del Instituto (www.imss.gob.mx), seleccionar la sección "Patrones o empresas", después seleccionar "Escritorio virtual", donde ingresaran con su Firma Electrónica Avanzada (FIEL) y contraseña.
 - En el supuesto de tener un representante legal, éste ingresará con su FIEL, deberá seleccionar en el apartado "Empresas representadas", el Registro Federal de Contribuyentes (RFC) que corresponda.
 - **II.** Posteriormente en la sección "Registros Patronales", seleccionará "Registro de Obra" en el recuadro "Acciones" del Registro Patronal respectivo, en la que podrá seleccionar alguna de las siguientes opciones:

SIROC

- **a.** Registro de Obra: En esta opción el patrón o sujeto obligado deberá ingresar los datos respectivos de la obra de construcción.
- **b.** Incidencias: En esta opción el patrón o sujeto obligado deberá ingresar los datos respectivos de la Incidencia de obra a presentar, correspondiente al Número de Registro de Obra.
- Para efectos del **registro de obra** a que se refiere el inciso a), del numeral anterior, los patrones o sujetos obligados deberán proporcionar la siguiente información:

RFC	Registro Federal de Contribuyentes del Patrón o sujeto obligado de la construcción.	
Nombre, Denominación o Razón Social	Del Patrón o sujeto obligado de la construcción.	
Registro Patronal	Del Patrón o sujeto obligado de la construcción.	
Clase de Obra	Pública o Privada (dependiendo si está o no está regida por lo dispuesto en la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios, o la de Obras Públicas).	
Tipo de Usuario	Propietario, Contratista, Subcontratista o Intermediario.	
Número de registro de obra de quien lo contrata	Número de registro de obra que se le asignó a quien lo contrata, al momento de registrarse.	
Ubicación de la obra	Código postal	Número constituido por cinco dígitos, obtenido de la información oficial del Servicio Postal Mexicano.
	Asentamiento	El nombre de la colonia, fraccionamiento, unidad habitacional, residencial, barrio o población.
	Vialidad primaria	El nombre de la calle, avenida, calzada, cerrada o boulevard.
	Número o letra exterior	De la ubicación de la obra.

Ubicación de la obra	Número o letra interior	De la ubicación de la obra.
	Estado	De la ubicación de la obra.
	Municipio, Alcaldía o Delegación	De la ubicación de la obra.
Observaciones de la ubicación de la obra		El patrón o sujeto obligado puede hacer alguna observación del domicilio en donde ejecutará la obra.
Periodo de ejecución o Vigencia del contrato	Fecha de inicio	Fecha de inicio de los trabajos.
	Fecha de término	Fecha de término de los trabajos.
Monto de la obra o Monto del contrato		Importe total presupuestado, sin Impuesto al Valor Agregado (IVA).
Superficie de construcción		Número total de metros cuadrados de construcción de la obra.
Tipo de obra u Objeto del contrato		Seleccionar el tipo de obra o de contrato.
Número de procedimiento		Número identificador del procedimiento de contratación en Compranet, es decir, número del contrato celebrado con la dependencia, entidad o municipio, derivado de la licitación pública, invitación a cuando menos tres personas o adjudicación directa.
Número de aviso de ubicación de obra		Número que genera el sistema al registrar la ubicación de obra.
Observaciones del registro de obra		Podrá opcionalmente capturar alguna observación del registro de obra.
RFC de quien lo contrata		Registro Federal de Contribuyentes del Patrón o sujeto obligado de la construcción.

SIROC

- Registro de incidencias
 - Para efectos del registro de incidencias a que se refiere el inciso b) del numeral anterior, el patrón o sujeto obligado deberá proporcionar la siguiente información:
 - a) Actualización:**
 - I.** Fecha de término de la obra o Fecha de término del contrato: Día, mes y año en el que se estima la nueva fecha de terminación.
 - II.** Monto de la obra o Monto del contrato: Nuevo monto total presupuestado sin IVA.
 - III.** Superficie de construcción: Nueva cantidad de metros cuadrados de la obra.
 - IV.** Motivo de actualización: Motivo por el cual se actualizan los datos.
 - b) Reporte Bimestral:**
 - **I.** El Monto de la obra o Monto del contrato ejercido a la fecha en que se realice el reporte, el cual deberá presentarse dentro de los primeros 17 días naturales de enero, marzo, mayo, julio, septiembre y noviembre.

SIROC

- Registro de incidencias

- c) Suspensión:

- I. Fecha de suspensión: Día, mes y año en el que se suspendieron los trabajos.

- II. Monto ejercido a la fecha: Importe ejercido hasta la fecha en la que se suspendieron los trabajos.

- III. Motivo de la suspensión: Causa de suspensión.

- d) Reanudación:

- I. Fecha de reanudación: Día, mes y año en el que se reanudaron los trabajos.

Al momento de reanudar la obra, el patrón o sujeto obligado tendrá la posibilidad de actualizar alguno de los siguientes datos:

- a. Fecha de término: Día, mes y año en el que se estima la nueva fecha de terminación.

- b. Monto de la obra o Monto del contrato: Nuevo monto total presupuestado sin IVA.

- c. Superficie de construcción: Nueva cantidad de metros cuadrados.

- d. Motivo de actualización: Motivo por el cual se actualizan los datos.

SIROC

- Registro de incidencias

- e) Cancelación:

- I. Fecha de cancelación: Día, mes y año en el que se cancelaron los trabajos.

- II. Monto ejercido a la fecha: Importe ejercido hasta la fecha en la que se cancelaron los trabajos.

- III. Motivo de la cancelación: Causa de cancelación.

- f) Terminación:

- I. Fecha de terminación de la obra o del contrato: Día, mes y año en el que se terminaron los trabajos de la obra.

- II. Monto ejercido a la fecha: Importe ejercido hasta la fecha en la que se terminaron los trabajos de la obra.

- III. Superficie construida: Cantidad de metros cuadrados que se construyeron al terminar los trabajos de la obra.

- III. Para concluir con el registro de la obra e informar sus incidencias, deberá utilizar la FIEL; el patrón o sujeto obligado podrá imprimir el Acuse de recibo correspondiente, mismo que contendrá el sello digital del Instituto.

SIROC

- **Obligación de avisar la subcontratación**
 - **Segunda.-** Los patrones o sujetos obligados que registren sus fases e incidencias relacionadas con obras de construcción mediante las presentes reglas, tendrán por cumplida la obligación de avisar la subcontratación prevista en el artículo 5o., fracción III del Reglamento del Seguro Social Obligatorio para los Trabajadores de la Construcción por Obra o Tiempo Determinado.
- **Presentación de la relación mensual de trabajadores**
 - **Tercera.-** Asimismo, se tendrá por cumplida la obligación prevista en el artículo 9, segundo párrafo del ordenamiento reglamentario mencionado en el punto anterior, respecto a la presentación de la relación mensual de trabajadores, cuando los patrones o sujetos obligados identifiquen al trabajador con la obra a la que se encuentra adscrito al momento del cálculo de las cuotas obrero-patronales a través del Sistema Único de Autodeterminación (SUA) y el entero de las mismas.

SIROC

- **No se exigirá información en medios magnéticos**
 - **Cuarta.-** El Instituto Mexicano del Seguro Social no exigirá a los patrones dedicados a la actividad de la construcción o sujetos obligados, la presentación en dispositivo magnético de la documentación prevista en el primer párrafo del artículo 12 del Reglamento del Seguro Social Obligatorio para los Trabajadores de la Construcción por Obra o Tiempo Determinado, consistente en:
 - El presupuesto de obra
 - E análisis de precios unitarios
 - La explosión de insumos y las estimaciones preliminares de los componentes de mano de obra;
 - El contrato y los planos arquitectónicos de la obra;
 - Autorizaciones, licencias o permisos de construcción, cualquiera que sea el nombre con que se les designe, expedidos por las autoridades federales, estatales o municipales competentes.

SIROC

- **Las obras que indicaron con SATIC se deben terminar con la presentación de SATIC**
 - **Quinta.-** Aquellos registros de obras, sus fases e incidencias realizados conforme al Acuerdo ACDO.SA1.HCT.240210/41.P.DIR., antes del 1 de septiembre de 2017, deberán continuarse conforme a dicho Acuerdo hasta la presentación del Aviso de terminación de obra.

SIROC

- **Especificaciones técnicas**
- Para hacer uso del SIROC es necesario cumplir con los siguientes requisitos:
- Sistema operativo Windows 7 o superior
- Internet Explorer Versión:11.0.9600.19697
- Update versión: 11.0.43
- Plug in de java: 1.8 o la más reciente
- Microsoft Office 2010
- Acrobat Reader versión XI
- Conexión a internet

SIROC

- Catálogo de Tipos de Obra Pública
- Catálogo de Tipos de Obra Privada
- Catálogo Incidencia Actualización
- Catálogo Incidencia Suspensión
- Catálogo Incidencia Cancelación

COFiUE

Catálogo de Tipos de Obra Pública

- Aeropistas
- Agua potable (material contratista) urbanización
- Agua potable (material propietario) urbanización
- Alumbrado público y canalizaciones telefónicas
- Canales de riego
- Cimentaciones profundas
- Cisternas
- Construcciones no residenciales
- Contratos de mano de obra
- Drenaje (vías terrestres)
- Drenajes (material contratista) urbanización
- Drenajes (material propietario) urbanización
- Drenes de riego
- Ductos para transporte de fluidos fuera de la planta petroquímica
- Escolleras-obras marítimas
- Escuelas de estructura de concreto
- Escuela de estructura metálica
- Espigones-obras marítimas
- Líneas de transmisiones eléctricas
- Metro (obra civil)
- Metro (obra electromecánica)
- Muelles (obra marítima)
- Nivelaciones de riego

Catálogo de Tipos de Obra Pública

- Pavimentación (vías terrestres)
- Pavimentación - urbanización
- Plantas hidroeléctricas
- Plantas para tratamiento de agua
- Plantas petroquímicas
- Plantas siderúrgicas
- Plantas termoeléctricas
- Plataformas marinas
- Pozos de riego
- Presas (cortinas, diques y vertederos)
- Puentes (incluye terraplenes)
- Puentes (no incluye terraplenes)
- Remodelaciones en general
- Remodelaciones de escuelas
- Subestaciones
- Terracerías
- Túneles (suelos blandos)
- Túneles (suelos duros)
- Viaductos elevados
- Vías férreas
- Viviendas de interés social
- Viviendas residenciales

Catálogo de Tipos de Obra Privada

- Bardas
- Bodegas
- Canchas de tenis
- Casa habitación de interés social
- Casa habitación tipo medio
- Casa habitación residencial de lujo
- Cines
- Edificios habitacionales de interés social
- Edificios habitacionales tipo medio
- Edificios habitacionales de lujo
- Edificios de oficinas
- Edificios de oficinas y locales comerciales
- Escuelas de estructura de concreto
- Escuelas de estructura metálica
- Estacionamientos
- Gasolineras
- Gimnasios
- Hospitales
- Hoteles
- Hoteles de lujo
- Locales comerciales
- Naves industriales
- Naves para fábricas, bodegas y/o talleres
- Piscinas
- Remodelaciones
- Templos
- Urbanizaciones
- Vías de comunicación subterráneas y conexas

Catálogo Incidencia Actualización

- **Motivos de actualización**
- Adendum (ampliación del monto de Contrato)
- Dedendum (Reducción del Monto del Contrato)
- Trabajos extraordinarios
- Error de captura
- Ampliación del plazo

Catálogo Incidencia Suspensión

- **Motivos de suspensión**
- Clausura
- Caso fortuito/Fuerza mayor
- Falta de financiamiento
- Huelga
- Proceso judicial

COFiUE

Catálogo Incidencia Cancelación

- **Motivos de cancelación**
- Caso fortuito/Fuerza mayor
- Falta de financiamiento
- Expropiación
- Rescisión de contrato
- Proceso judicial

COFiUE

Accesibilidad

INFORMACIÓN, TRÁMITES Y SERVICIOS PARA:



DERECHOHABIENTES,
PENSIONADOS Y
PÚBLICO EN
GENERAL



PATRONES O
EMPRESAS



PROVEEDORES DEL
IMSS



PROFESIONALES DE
LA SALUD



SALA DE PRENSA



SALUD EN LÍNEA

TRÁMITES Y SERVICIOS

Servicio Integral de Registro de Obras de Construcción (SIROC)

TRÁMITES Y SERVICIOS

Dictamen electrónico

Accesibilidad



Buscador Búsqueda personalizada de Google

- INICIO
- CONOCE AL IMSS
- TRANSPARENCIA
- DIRECTORIO
- CONTACTO

Inicio » SIROC



SIROC

Servicio Integral de Registro de Obras de Construcción

- Información general
- Herramientas
- Materiales
- Preguntas frecuentes

The screenshot shows a web browser window with the following elements:

- Browser Tabs:** SIROC and Portal de servicios IMSS.
- Address Bar:** <https://serviciosdigitales.imss.gob.mx/portal-web/portal>
- Header:** **gob.mx** logo on the left, and navigation links: Trámites, Gobierno, Participa, Datos, and a search icon on the right.
- Vertical Sidebar:** A yellow button labeled "Accesibilidad".
- Main Content:**
 - Section title: **Acceso escritorio virtual**
 - Buttons: "Ingresar" (blue) and "Crear una cuenta" (white with black border).
 - Text: "Si usted ya se encuentra registrado y cambió su FIEL o CURP de [clic aquí](#)"
 - Logo: "ESCRITORIO VIRTUAL" with a stylized icon.
- Footer (Dark Grey):**
 - Enlaces:** Declaración de Accesibilidad, Aviso de privacidad, Términos y Condiciones, Marco Jurídico, Portal de Obligaciones de Transparencia, Sistema Infomex, INAI, Mapa de sitio.
 - ¿Qué es gob.mx?:** Es el portal único de trámites, información y participación ciudadana. [Leer más](#). Includes links for English, Temas, and Reformas.
 - Contacto:** Mesa de ayuda: dudas e información (gobmx@funcionpublica.gob.mx), Denuncia contra servidores públicos.

The screenshot shows a web browser window with the URL <https://serviciosdigitales.imss.gob.mx/portal-web/portal>. The page header includes 'gob mx' and 'IMSS Digital'. The main content area is titled 'Registro de Usuario' and contains the following text:

Para ingresar a los servicios del Portal deberás registrarte previamente.

Para ello, debes contar con el dato de tu clave CURP y los archivos de tu Firma Electrónica Avanzada, una vez comprobada la validez de la información, deberás leer y aceptar la 'Carta de términos y condiciones' para utilizar la firma electrónica avanzada en los actos que se realizan ante el IMSS.

Instrucciones :

- A través de este sitio, podrás crear tu cuenta de usuario para realizar trámites en línea y consultar los servicios que el Instituto ponga a tu disposición. Para la creación de la cuenta de usuario el Instituto verificará tus datos con las entidades externas SAT y RENAPO para validar tu identidad.

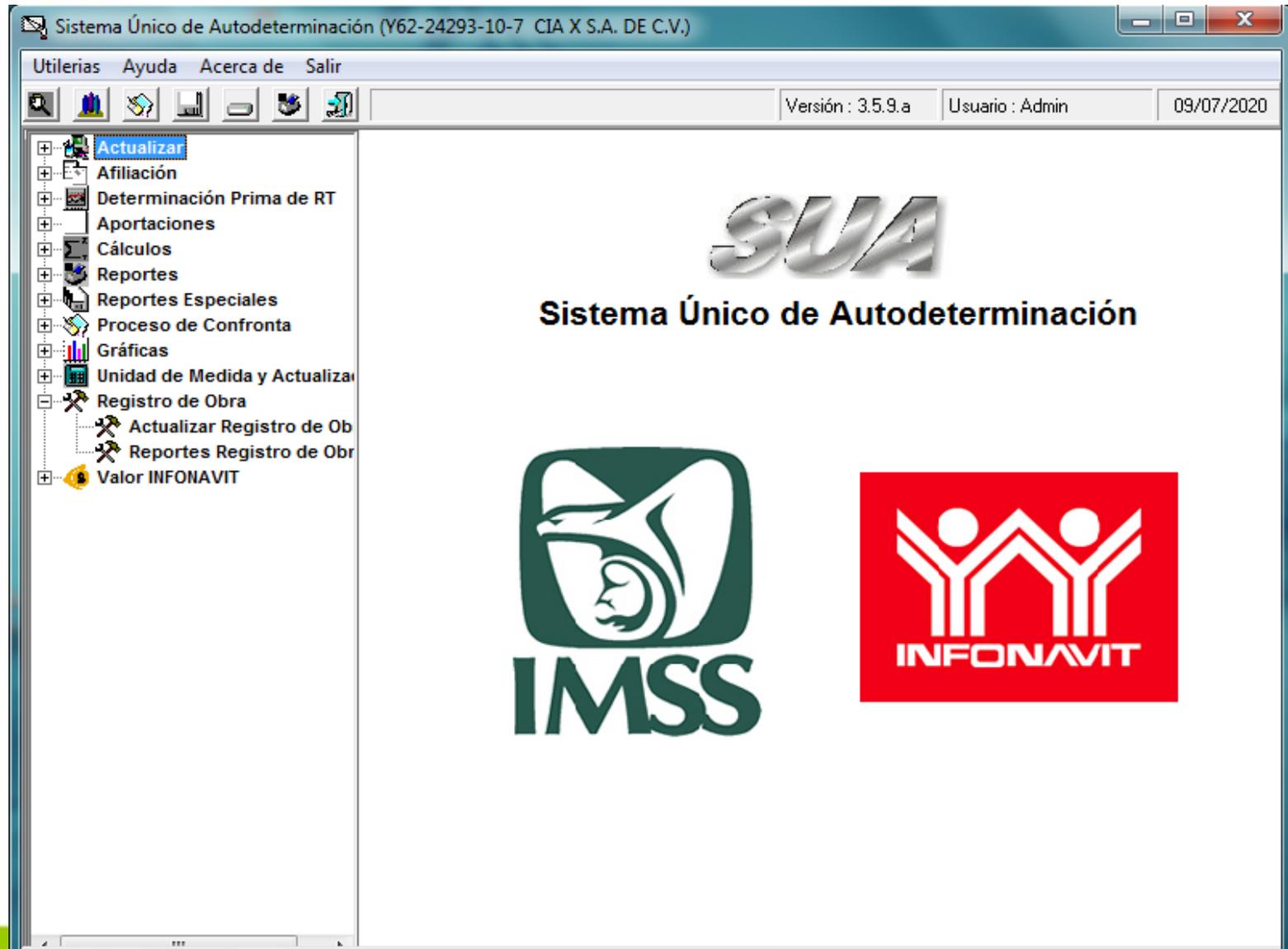
1. Captura tu clave CURP a 18 posiciones.
2. Una vez capturada tu clave CURP, oprime el botón Siguiente. El sistema te requerirá los archivos de tu Firma digital.

Below the instructions, there is a form field for CURP with the label 'CURP:' and a text input box. At the bottom right of the form, there are two buttons: 'Cancelar' and 'Siguiente'.

The screenshot shows a web browser window with the URL <https://serviciosdigitales.imss.gob.mx/portal-web/portal>. The page title is "Firma digital". A modal window titled "Acceso a los Servicios Electrónicos del IMSS" and "Autenticación FIEL" is displayed. The form contains the following fields and buttons:

- RFC:
- Certificado:
- Clave Privada:
- Contraseña de clave privada:
-

The background page includes a sidebar with "Accesibilidad", a search bar, and a footer with "Enlaces" (Declaración de Accesibilidad, Aviso de privacidad, Términos y Condiciones, Marco Jurídico, Portal de Obligaciones de Transparencia, Sistema Infomex, INAI, Mapa de sitio), "¿Que es gob.mx?", and "Contacto" (Mesa de ayuda: dudas e información gobmx@funcionpublica.gob.mx, Denuncia contra servidores públicos).



Sistema Único de Autodeterminación (Y62-24293-10-7 CIA X S.A. DE C.V.)

Utilerías Ayuda Acerca de Salir

Versión : 3.5.9.a Usuario : Admin 09/07/2020

- Actualizar
- Afiliación
- Determinación Prima de RT
- Aportaciones
- Cálculos
- Reportes
- Reportes Especiales
- Proceso de Confronta
- Gráficas
- Unidad de Medida y Actualiz
- Registro de Obra
- Actualizar Registro de O
- Reportes Registro de O
- Valor INFONAVIT

Registro de Obra

Registro Selectivo **Registro Individual** Importar Datos de Registro

Número de Seguridad Social:

Nombre del Trabajador:

Fecha de Inicio: Fecha de Termino: Días:

Folio de Registro de Obra:

MOVIMIENTO	FOLIO	FECHA INICIO	FECHA TERM.	DÍAS

Actualizar Eliminar Seleccionar Salir ?

Sistema Único de Autodeterminación (Y62-24293-10-7 CIA X S.A. DE C.V.)

Utilerías Ayuda Acerca de Salir

Versión : 3.5.9.a Usuario : Admin 09/07/2020

- Actualizar
- Afiliación
- Determinación Prima de RT
- Aportaciones
- Cálculos
- Reportes
- Reportes Especiales
- Proceso de Confronta
- Gráficas
- Unidad de Medida y Actualiz
- Registro de Obra
 - Actualizar Registro de O
 - Reportes Registro de Ot
- Valor INFONAVIT

Registro de Obra

Registro Selectivo Registro Individual Importar Datos de Registro

Fecha de Inicio: / / Fecha de Termin: / / Días:

Folio de Registro de Obra:

Número de Seguri...	Nombre del Asegurado	Clave de Ubicación
<input type="checkbox"/>	...	OFICINA
<input type="checkbox"/>	...	OFICINA
<input type="checkbox"/>		

Seleccionar todo Anular selección

Actualizar Eliminar Salir ?

Sistema Único de Autodeterminación (Y62-24293-10-7 CIA X S.A. DE C.V.)

Utilerías Ayuda Acerca de Salir

Versión : 3.5.9.a Usuario : Admin 09/07/2020

- Actualizar
- Afiliación
- Determinación Prima de RT
- Aportaciones
- Cálculos
- Reportes
- Reportes Especiales
- Proceso de Confronta
- Gráficas
- Unidad de Medida y Actualiz
- Registro de Obra
 - Actualizar Registro de O
 - Reportes Registro de Ob
- Valor INFONAVIT

Registro de Obra

Registro Selectivo Registro Individual **Importar Datos de Registro**

Seleccione el tipo de Importación que desee:

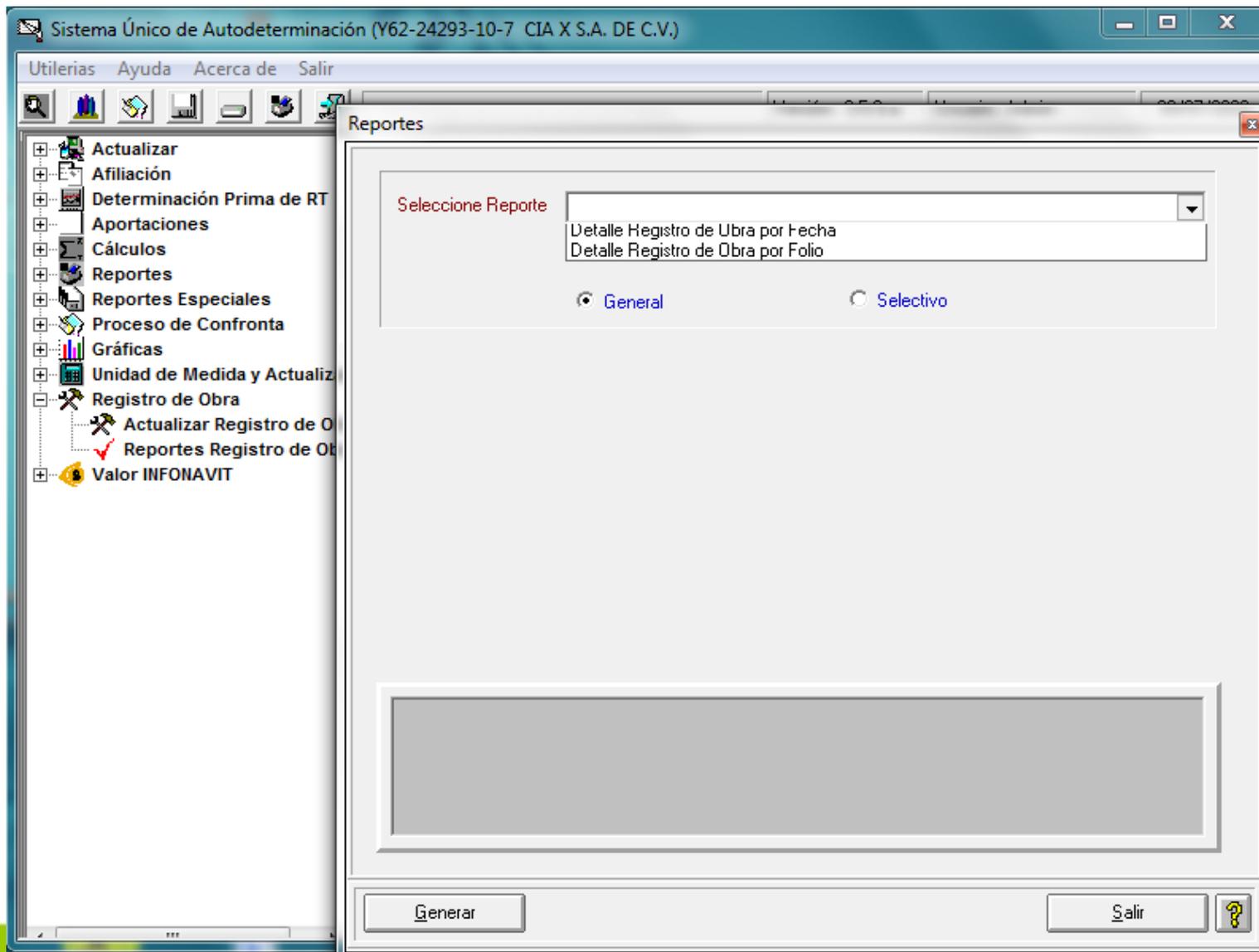
Movimientos de Obra (MovObra.txt)

Se procede a Importar el Archivo de Trabajadores

Archivo a Importar: Examinar ...

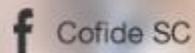
DATOS IMPORTADOS (IMPROCEDENTES)	ERROR ENCONTRADO

Importar Salir ?



Plazos de presentación en el Siroc	
Obligación	Plazo de presentación
Aviso de ubicación de obra	5 días hábiles siguientes
Suspensión	5 días hábiles siguientes
Reanudación	5 días hábiles siguientes
Actualización	5 días hábiles siguientes
Cancelación	5 días hábiles siguientes
Reporte Bimestral	Día 17 de mes siguiente del bimestre
Término de obra	5 días hábiles siguientes
Relación de trabajadores	Día 17 del mes siguiente

COFIDE® CAPACITACIÓN
EMPRESARIAL



**GRACIAS POR SU ATENCIÓN
Y PARTICIPACIÓN**

01(55) 4630.4646
www.cofide.mx